



Le Département de Haute Marne recrute !

1 responsable de la filière Gestion du Domaine Public à Langres (H/F)

Située dans la région Grand Est, la Haute-Marne se situe au croisement de l'A5 et de l'A31, à 1h de Dijon et de Troyes, à 2h10 de Paris et de Lyon et compte 174 070 habitants.

Dans un environnement naturel préservé, avec 250 000 hectares de forêts dont une grande partie reconnue pour son caractère remarquable avec le Parc national de forêts, 1 800 km de rivières et 5 lacs principaux, la Haute-Marne propose un cadre de vie exceptionnel avec un prix de l'immobilier l'un des moins cher de France et le haut débit partout.

La Haute-Marne a inspiré de grands hommes : Charles de Gaulle, Voltaire, Diderot, les frères Goncourt, etc. Elle inspire des entreprises à la pointe de l'innovation dans l'industrie médicale, l'aéronautique, l'automobile, la fonderie, l'agro-alimentaire, etc. Elle inspire aussi des associations culturelles et sportives très dynamiques. La Haute-Marne insuffle de l'énergie pour réussir et s'épanouir tout en garantissant une qualité de vie oxygénante.

Au Conseil départemental de la Haute-Marne, 1 200 agents travaillent au quotidien pour le bien-être des Haut-Marnais. Accompagnement social, entretien des routes et des collèges, aides aux communes et à leurs groupements, culture, lecture publique, etc., les métiers sont nombreux et très variés.

Tout savoir sur les missions et l'organisation du Département : www.haute-marne.fr

Découvrir la Haute-Marne : respirez-inspirez.com

Date limite de dépôt des candidatures :

11/09/2022

Cadre d'emplois / Statut :

Catégorie B de la filière technique ou administrative

Groupe de fonction R.I.F.S.E.EP. : B2

Sujétion : -

Lieu d'affectation :

LANGRES

Missions du service – positionnement de l'agent :

L'agent est recruté par le conseil départemental de la Haute-Marne et affecté à la Direction des Infrastructures du Territoire qui intervient dans le cadre de la mise en œuvre de politiques décidées par l'assemblée départementale en matière :

- d'entretien et d'exploitation routière ;
- de gestion des routes et des ouvrages d'art ;
- de déplacements et sécurité ;
- de gestion du domaine public.

L'organisation territoriale du conseil départemental de la Haute-Marne dans les domaines des routes et des transports repose sur quatre pôles techniques (Chaumont, Joinville, Montigny-le-Roi et Langres) et sur le centre technique départemental. Chaque pôle est lui-même organisé en quatre filières (exploitation et entretien des routes départementales, travaux neufs et ouvrages d'art, déplacements et sécurité, gestion du domaine public) pour assurer la gestion d'environ 1 000 km de routes départementales.

Sous l'autorité hiérarchique du responsable du pôle technique, l'agent travaille en étroite collaboration avec les responsables des différentes filières et des services du siège, leurs tâches étant fréquemment complémentaires. Pour assurer au mieux ses missions, l'agent est secondé par un "soutien GDP".

Descriptif du poste :

1. Instruire et gérer les actes de gestion du domaine public :

Sur le territoire du pôle, l'agent assure la rédaction, la diffusion, le suivi et le classement : des autorisations d'occupation, des arrêtés de circulation temporaires ou permanents, des avis sur les activités ou aménagements touchant le domaine public (manifestations, périmètres de captage, permis de construire, transmission des plans d'alignement, PLU,...).

2. Contrôler l'occupation du domaine public :

Sur le territoire du pôle et avec le concours des autres filières, l'agent veille à l'application des actes de gestion du domaine public et plus généralement à l'application du règlement de voirie départementale : contrôle de la bonne application des actes d'occupation du domaine public, contrôle des dispositions prescrites dans le cadre des arrêtés de police. Ces contrôles requièrent de fréquents déplacements sur site.

3. Mettre en œuvre la politique foncière de la collectivité :

Assure la gestion et le suivi des dossiers de classement et de déclassement du domaine public, participation à la définition des alignements, suivi au niveau du pôle des dossiers d'acquisition, d'échange ou de rétrocession pour les travaux neufs.

4. Participer aux astreintes liées à l'exploitation :

L'agent prend part aux dispositifs d'astreintes du conseil départemental.

Dans ce cadre, il gère les interventions à l'échelle de l'ensemble du territoire du département :

L'agent assure des astreintes estivales planifiées à la semaine pour coordonner les interventions urgentes de sécurisation des routes départementales ; les techniciens assurent la fonction de permanent dans le cadre de cycles d'astreintes planifiés de mi-novembre à mi-mars.

MISSIONS TRANSVERSALES :

- encadrer le soutien GDP (participation au recrutement, objectifs annuels, programmation de son activité, suivi du travail rendu, entretiens d'évaluation) ;
- renseigner le système d'information géographique (SIG) ;
- contribuer au bon fonctionnement du pôle ;
- informer et mobiliser les responsables de centres sur la gestion du domaine public ;
- participer aux réunions de direction du pôle ;
- participer à l'intérim des responsables des autres filières du pôle pour les techniciens ;
- apporter autant que de besoin un renfort aux autres filières
- être membre actif du réseau des responsables GDP ;
- participer activement à la modernisation des services en tant que chef de projet ou membre d'équipe projet ;
- participer dans son domaine de compétence à la mise en œuvre des politiques décidées par l'assemblée départementale (Offre Départementale d'Ingénierie Territoriale, Haute-Marne Numérique, ...).

Profil du poste :

Compétences souhaitées :

- connaissances en matière de gestion du domaine public ;
- esprit d'analyse et de synthèse et capacité rédactionnelle ;
- aptitude à la négociation ;
- maîtrise des outils informatiques standards Word et Excel ;
- aptitude au travail en équipe ;
- qualités relationnelles et aptitude à l'écoute ;
- notions en technique routière appréciées ;
- rigueur et organisation ;
- réserve et discrétion.

Informations complémentaires :

Les plus :

Tickets restaurants, association amicale.

Organisation de travail :

Travail sur 5 jours en moyenne, 39h00, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Horaires fixes : 09h00-11h30 14h15-16h45 et le vendredi 16h00. 17 jours RTT et 25 jours de congés annuels.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + curriculum vitae) à :

contact.recrutement@haute-marne.fr

À Monsieur le Président - Conseil Départemental de la Haute-Marne - 1, rue du Commandant Hugué - 52000 Chaumont