



Le Département de Haute Marne recrute !

1 magasinier exploitation à Chaumont

(H/F)

Située dans la région Grand Est, la Haute-Marne se situe au croisement de l'A5 et de l'A31, à 1h de Dijon et de Troyes, à 2h10 de Paris et de Lyon et compte 174 070 habitants.

Dans un environnement naturel préservé, avec 250 000 hectares de forêts dont une grande partie reconnue pour son caractère remarquable avec le Parc national de forêts, 1 800 km de rivières et 5 lacs principaux, la Haute-Marne propose un cadre de vie exceptionnel avec un prix de l'immobilier l'un des moins cher de France et le haut débit partout.

La Haute-Marne a inspiré de grands hommes : Charles de Gaulle, Voltaire, Diderot, les frères Goncourt, etc. Elle inspire des entreprises à la pointe de l'innovation dans l'industrie médicale, l'aéronautique, l'automobile, la fonderie, l'agro-alimentaire, etc. Elle inspire aussi des associations culturelles et sportives très dynamiques. La Haute-Marne insuffle de l'énergie pour réussir et s'épanouir tout en garantissant une qualité de vie oxygénante.

Au Conseil départemental de la Haute-Marne, 1 200 agents travaillent au quotidien pour le bien-être des Haut-Marnais. Accompagnement social, entretien des routes et des collèges, aides aux communes et à leurs groupements, culture, lecture publique, etc., les métiers sont nombreux et très variés.

Tout savoir sur les missions et l'organisation du Département : www.haute-marne.fr

Découvrir la Haute-Marne : respirez-inspirez.com

Date limite de dépôt des candidatures :

04/09/2022

Cadre d'emplois / Statut :

Catégorie C de la filière technique

Groupe de fonction R.I.F.S.E.EP. : C3

Sujétion : 40 € brut (agent travaillant en extérieur)

Lieu d'affectation :

CTD (centre technique départemental) à Chaumont

Missions du service – positionnement de l'agent :

L'agent est recruté par le conseil départemental de la Haute-Marne, et affecté à la Direction des Infrastructures du territoire qui intervient dans le cadre de la mise en œuvre de politiques décidées par l'assemblée départementale en matière :

- d'entretien et d'exploitation routière ;
- de gestion des routes et des ouvrages d'art ;
- de déplacements et sécurité ;
- de gestion du domaine public ;
- de développement des infrastructures numériques ;
- de développement de l'offre d'ingénierie territoriale ;
- de gestion du patrimoine bâti.

L'organisation territoriale du conseil départemental de la Haute-Marne dans les domaines des routes et des transports repose sur quatre pôles techniques (Chaumont, Joinville, Montigny le Roi et Langres) et le centre technique départemental (CTD). Chaque pôle est lui-même organisé en quatre filières (exploitation et entretien des routes départementales, travaux neufs et ouvrages d'art, sécurité et déplacements, gestion du domaine public) pour assurer la gestion d'environ 1 000 km de routes départementales.

Le centre technique départemental (CTD) est lui-même organisé en quatre sections (atelier, magasin, exploitation et l'administration).

La section « magasin » auquel est rattaché le poste, exerce une importante fonction d'achat : gestion des marchés dans le cadre d'un groupement de commandes, gestion des marchés pour les services de la collectivité.

Le magasin assure principalement l'approvisionnement :

- des services ainsi que des communes en fondants routiers,
- des sections atelier et exploitation du CTD en pièces détachées et en matériaux,
- des sections atelier et exploitation du CTD en carburant et en huiles, ainsi que les EPI pour les agents de la collectivité.

Il assure également le contrôle des stocks et la mise en place des inventaires.

Pour le suivi des commandes et des livraisons cette section travaille sur le logiciel GESCAR.

Sous l'autorité hiérarchique de l'adjoint responsable du magasin, l'agent est amené à travailler avec toutes les sections du centre technique départemental, les services du conseil départemental, le SDIS, et autres collectivités.

La section « exploitation » auquel est rattaché le poste, assure principalement des travaux d'entretien routier sur le réseau départemental :

- la réalisation des enduits superficiels d'usures (ESU)
- la réalisation du marquage routier
- la pose de barrières de sécurité routières (BSR)
- la réalisation de travaux en régie

Sous l'autorité hiérarchique du responsable de la filière concernée, l'agent est amené à effectuer les divers travaux d'exploitation, ainsi que l'entretien de premier niveau sur les matériels et engins afférents à la section.

Descriptif du poste :

MISSIONS PRINCIPALES au magasin entre septembre et mi-avril :

- commandes de fournitures atelier, exploitation, pôles techniques sur logiciel GESCAR,
- saisie des commandes, livraisons, sorties de stocks et des entrées comptables (valorisation des stocks) sur le logiciel GESCAR
- distribution des fournitures et commandes des pôles techniques, établissement de fiches fournitures permettant la facturation ou constat des ventes de marchandises
- réception des marchandises, service au guichet, coursier, participation à la formation technique liée à son activité

Le titulaire du poste est l'interlocuteur privilégié du référent habillement/EPI et à ce titre il participe :

- à la gestion des garanties outillage ; à l'élaboration des fiches produits outillage et à la consultation des fournisseurs ; au suivi des commandes et suivi des EPI et vêtements de travail.

Il est également susceptible d'apporter son aide au référent fondants et déchets pour :

- la préparation des commandes de sel, de saumure et de tous les fondants, le suivi des livraisons et le traitement des factures ;
- le suivi des stocks des fondants (sel en vrac ou big bag) et de saumure ;
- le suivi des stocks et des commandes de sel sur le SIG ;
- la mise à jour et suivi des fiches données sécurité en collaboration avec la cellule pôle santé ;
- la mise en place et le suivi des déchets gérés par le centre technique départemental ;
- la contribution à l'archivage des documents.

MISSIONS PRINCIPALES à l'exploitation entre mi-avril et septembre :

- participe principalement à l'activité des ESU, aux travaux d'exploitation BSR, SH et divers

MISSIONS TRANSVERSALES :

- participe à la viabilité hivernale en qualité de patrouilleur ou de chauffeur ;

Profil du poste : Compétences souhaitées :

- connaissance sur les collectivités locales et leur fonctionnement
- maîtrise des outils informatiques (Excel, word, et GESCAR)
- connaissances des procédures des marchés publics, esprit méthodique, rigueur et précisions
- rapidité et efficacité, aptitude à travailler seul et/ou en équipe
- respect des règles d'hygiène et sécurité, titulaire des permis B, BE, C, et CE1
- discrétion et réserve.

Informations complémentaires :

Les plus : Tickets restaurants, association amicale.

Organisation de travail : Horaire d'exploitation, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public.

- ❖ Cycle estival : 33 semaines à 42h30 sur 5 jours (horaires fixes : 7h15 – 12h / 13h30 – 17h15)
- ❖ Cycle hivernal : 19 semaines à 32h sur 4 jours (horaires fixes : 8h – 12h / 13h – 17h30)

Agent travaillant à temps complet : 22,50 jours de congés annuels et 20 jours ARTT

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + curriculum vitae) à :

contact.recrutement@haute-marne.fr

À Monsieur le Président - Conseil Départemental de la Haute-Marne - 1, rue du Commandant Hugueny - 52000 Chaumont