



Le Département de Haute Marne recrute !

Plusieurs postes d'Agent d'exploitation et d'entretien des routes à Nogent et Bourg Sainte Marie (H/F)

Située dans la région Grand Est, la Haute-Marne se situe au croisement de l'A5 et de l'A31, à 1h de Dijon et de Troyes, à 2h10 de Paris et de Lyon et compte 174 070 habitants.

Dans un environnement naturel préservé, avec 250 000 hectares de forêts dont une grande partie reconnue pour son caractère remarquable avec le Parc national de forêts, 1 800 km de rivières et 5 lacs principaux, la Haute-Marne propose un cadre de vie exceptionnel avec un prix de l'immobilier l'un des moins cher de France et le haut débit partout.

La Haute-Marne a inspiré de grands hommes : Charles de Gaulle, Voltaire, Diderot, les frères Goncourt, etc. Elle inspire des entreprises à la pointe de l'innovation dans l'industrie médicale, l'aéronautique, l'automobile, la fonderie, l'agro-alimentaire, etc. Elle inspire aussi des associations culturelles et sportives très dynamiques. La Haute-Marne insufflé de l'énergie pour réussir et s'épanouir tout en garantissant une qualité de vie oxygénante.

Au Conseil départemental de la Haute-Marne, 1 200 agents travaillent au quotidien pour le bien-être des Haut-Marnais. Accompagnement social, entretien des routes et des collèges, aides aux communes et à leurs groupements, culture, lecture publique, etc., les métiers sont nombreux et très variés.

Tout savoir sur les missions et l'organisation du Département : www.haute-marne.fr

Découvrir la Haute-Marne : respirez-inspirez.com

Date limite de dépôt des candidatures :
04/09/2022

Cadre d'emplois / Statut :
Catégorie C de la filière technique

Groupe de fonction R.I.F.S.E.EP. : C3

Sujétion : 40 € brut

Lieu d'affectation :
Bourg sainte Marie et Nogent

Missions du service – positionnement de l'agent :

L'agent est recruté par le conseil départemental de la Haute-Marne et affecté à la Direction des Infrastructures du Territoire qui intervient dans le cadre de la mise en œuvre de politiques décidées par l'assemblée départementale.

L'organisation territoriale dans les domaines des routes repose sur quatre pôles techniques (Chaumont, Joinville, Montigny le Roi et Langres) et sur le Centre Technique Départemental (CTD). Le pôle est lui-même organisé en quatre filières (exploitation et entretien des routes départementales, travaux neufs et ouvrages d'art, sécurité et déplacements, gestion du domaine public) pour assurer la gestion d'environ 1 000 km de routes départementales.

Descriptif du poste :

MISSIONS PRINCIPALES :

Entretien du réseau routier :

- entretien courant des chaussées, maintenance de l'état de surface, travaux d'amélioration ou de réparation, revêtement superficiel, confortement ou rechargement des rives et accotements ;
- interventions sur les réseaux hydrauliques : curage de fossés, exécution de saignées (manuellement ou mécaniquement), curage de petits ouvrages, création d'aqueducs et busage de fossé ;
- interventions sur ouvrages d'art : surveillance, travaux de maçonnerie, nettoyage et entretien des structures, aménagements et équipements.

Exploitation du réseau routier :

- service hivernal : déneigement, salage, remplacement des pièces d'usure, approvisionnement des centres en saumure, patrouille (relevés de paramètres météorologiques, salinité résiduelle, profondeur de gel, etc.) ;
- surveillance du réseau, patrouillage, balisage, conservation du domaine départemental ;
- interventions d'urgence ou de sécurité pour assurer la continuité de la circulation routière notamment en situation d'astreinte ;
- mise en œuvre et maintenance des équipements de signalisation ;
- entretien courant des dépendances vertes : fauchage, débroussaillage, abattage d'arbre, élagage, taille de haies, ramassage de branches, propreté, ramassage des poubelles des aires d'arrêt sur l'ensemble du pôle, nettoyage des aménagements bordurés et pieds de glissières.
- participe à la viabilité hivernale (VH) dans un cadre d'astreinte.

Profil du poste :

Compétences souhaitées :

- habileté et endurance physique ;
- aptitude à la conduite des véhicules légers et poids lourds y compris pour des interventions inopinées de jour comme de nuit, tout particulièrement dans le cadre d'astreintes de viabilité hivernale ;
- connaissance des modes opératoires et des techniques de base (viabilité hivernale, surveillance du réseau, veille qualifiée, équipements, signalisation), des matériels et produits ;
- capacité à travailler seul, de jour et de nuit, d'alerter et de réagir ;
- aptitude à travailler en équipe ;
- savoir utiliser et entretenir les matériels et diagnostiquer des pannes simples ;
- savoir rédiger un compte rendu simple et renseigner des documents de suivi d'activité. ;
- aptitude à rendre compte à sa hiérarchie ;
- discrétion et réserve.
- Permis C obligatoire

Informations complémentaires :

Les plus :

Tickets restaurants, association amicale.

Organisation de travail :

Horaire d'exploitation, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public.

❖ Cycle estival : 33 semaines à 42h30 sur 5 jours (horaires fixes : 7h15 – 12h / 13h30 – 17h15)

❖ Cycle hivernal : 19 semaines à 32h sur 4 jours (horaires fixes : 8h – 12h / 13h – 17h30)

Agent travaillant à temps complet : 22,50 jours de congés annuels et 20 jours ARTT

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + curriculum vitae) à :

contact.recrutement@haute-marne.fr

À Monsieur le Président - Conseil Départemental de la Haute-Marne - 1, rue du Commandant Hugueny -
52000 Chaumont