



Le Département de Haute Marne recrute !

Chef de projet, chargé du développement des usages du progiciel SOLIS (H/F)

Située dans la région Grand Est, la Haute-Marne se situe au croisement de l'A5 et de l'A31, à 1h de Dijon et de Troyes, à 2h10 de Paris et de Lyon et compte 174 070 habitants.

Dans un environnement naturel préservé, avec 250 000 hectares de forêts dont une grande partie reconnue pour son caractère remarquable avec le Parc national de forêts, 1 800 km de rivières et 5 lacs principaux, la Haute-Marne propose un cadre de vie exceptionnel avec un prix de l'immobilier l'un des moins cher de France et le haut débit partout.

La Haute-Marne a inspiré de grands hommes : Charles de Gaulle, Voltaire, Diderot, les frères Goncourt, etc. Elle inspire des entreprises à la pointe de l'innovation dans l'industrie médicale, l'aéronautique, l'automobile, la fonderie, l'agro-alimentaire, etc. Elle inspire aussi des associations culturelles et sportives très dynamiques. La Haute-Marne insufflé de l'énergie pour réussir et s'épanouir tout en garantissant une qualité de vie oxygénante.

Au Conseil départemental de la Haute-Marne, 1 200 agents travaillent au quotidien pour le bien-être des Haut-Marnais. Accompagnement social, entretien des routes et des collèges, aides aux communes et à leurs groupements, culture, lecture publique, etc., les métiers sont nombreux et très variés.

Tout savoir sur les missions et l'organisation du Département : www.haute-marne.fr

Découvrir la Haute-Marne : respirez-inspirez.com

Date limite de dépôt des candidatures :

02/09/2022

Durée du contrat :

12 mois

Fondement juridique :

Contractuel de droit public

Remplacement temporaire d'un agent sur emploi permanent (article L332-13 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-1 loi 84-53)

Cadre d'emplois / Statut :

Rédacteurs

Groupe de fonction R.I.F.S.E.EP. : B1

Sujétion : -

Lieu d'affectation :

Service enfance jeunesse
Rue de la victoire de la Marne
52000 Chaumont

Missions du service – positionnement de l'agent :

Au sein du pôle Solidarités, la direction enfance, insertion et accompagnement social met en œuvre les politiques de protection de l'enfance (comprenant soutien à la parentalité et de suivi de la qualité des lieux d'accueil), de l'insertion, du logement ainsi que de l'accompagnement social de terrain.

Le progiciel SOLIS est utilisé par le Département de la Haute-Marne depuis 1999 au sein du Pôle des solidarités.

Descriptif du poste :

Le titulaire du poste est rattaché directement à l'équipe de direction composée d'un directeur et d'un directeur-adjoint. Il travaille en lien étroit avec la chef de projet utilisateurs SOLIS, rattachée au service administratif et financier du Pôle des solidarités.

Il est en charge, dans une démarche de conduite du changement, de la stratégie de développement des usages de SOLIS auprès des collaborateurs de la DEIAS (pilotage, accompagnement, évolution, soutien opérationnel).

En lien avec l'ensemble des services du Département, il est notamment chargé :

- de développer la culture numérique auprès des équipes, de façon à intégrer les outils informatiques et numériques (progiciel, gestion électronique des documents) à leurs pratiques
- de définir la méthode et les moyens pédagogiques de formation des utilisateurs, basée sur l'analyse et le diagnostic des besoins individuels et collectifs
- de mettre en place l'organisation qui permettra aux utilisateurs d'avoir une réponse rapide et pertinente à leurs

besoins

- de fiabiliser les saisies, concevoir et améliorer les requêtes BO dédiées à l'activité de la DEIAS et de ses différents services, notamment en lien avec les travaux de l'observatoire départemental des solidarités ;
- de définir les modalités de traitement des demandes d'évolution du logiciel.

Profil du poste :

Compétences et aptitudes requises

- formation en informatique souhaitée ; la connaissance du logiciel SOLIS et de la GED serait un réel atout
- connaissance des métiers du social appréciée
- maîtrise de la méthodologie de projet : définition du diagnostic et des objectifs, formalisation du projet et du plan d'action, avancement, communication, évaluation ;
- qualité rédactionnelle ;
- sens du service public ;
- capacité d'initiative, rigueur dans l'exécution et sens de l'organisation ;
- aptitude à construire des relations de travail avec les partenaires ;
- sens du travail en équipe.

Informations complémentaires :

Les plus :

Tickets restaurants, association amicale.

Organisation de travail :

Travail sur 5 jours en moyenne, 39h00, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Horaires fixes : 09h00-11h30 14h15-16h45 et le vendredi 16h00. 17 jours RTT et 25 jours de congés annuels.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + curriculum vitae) à :

contact.recrutement@haute-marne.fr

À Monsieur le Président - Conseil Départemental de la Haute-Marne - 1, rue du Commandant Huguény -
52000 Chaumont