

## Un infirmier (H/F)

Située dans la région Grand Est, la Haute-Marne se situe au croisement de l'A5 et de l'A31, à 1h de Dijon et de Troyes, à 2h10 de Paris et de Lyon et compte 174 070 habitants.

Dans un environnement naturel préservé, avec 250 000 hectares de forêts dont une grande partie reconnue pour son caractère remarquable avec le Parc national de forêts, 1 800 km de rivières et 5 lacs principaux, la Haute-Marne propose un cadre de vie exceptionnel avec un prix de l'immobilier l'un des moins cher de France et le haut débit partout.

La Haute-Marne a inspiré de grands hommes : Charles de Gaulle, Voltaire, Diderot, les frères Goncourt, etc. Elle inspire des entreprises à la pointe de l'innovation dans l'industrie médicale, l'aéronautique, l'automobile, la fonderie, l'agro-alimentaire, etc. Elle inspire aussi des associations culturelles et sportives très dynamiques. La Haute-Marne insufflé de l'énergie pour réussir et s'épanouir tout en garantissant une qualité de vie oxygénante.

Au Conseil départemental de la Haute-Marne, 1 200 agents travaillent au quotidien pour le bien-être des Haut-Marnais. Accompagnement social, entretien des routes et des collèges, aides aux communes et à leurs groupements, culture, lecture publique, etc., les métiers sont nombreux et très variés.

Tout savoir sur les missions et l'organisation du Département : [www.haute-marne.fr](http://www.haute-marne.fr)

Découvrir la Haute-Marne : [respirez-inspirez.com](http://respirez-inspirez.com)

**Date limite de dépôt des candidatures :**

24/10/2022

**Durée du contrat :**

Trois ans si contractuel

**Fondement juridique :**

Titulaire fonction publique ou contractuel de droit public  
Sur le fondement de l'article 3-3 de la Loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale

**Cadre d'emplois / Statut :**

Infirmiers territoriaux en soins généraux

**Groupe de fonction R.I.F.S.E.E.P. :** A4

**Sujétion :** x

**Lieu d'affectation :**

52000 CHAUMONT

**Missions du service – positionnement de l'agent :**

Au sein de la direction des ressources humaines, sous l'autorité hiérarchique du responsable du pôle « prévention et santé », l'infirmière participe à la mise en œuvre du suivi médical des agents du Conseil départemental. À titre principal, il assiste le médecin responsable du pôle « prévention et santé » dans ses activités.

**Descriptif du poste :**

**Missions principales :**

- organiser et planifier les visites médicales et les entretiens infirmiers (le cas échéant),
- préparer les dossiers médicaux des agents prévus au planning de visite,
- effectuer la mise à jour des dossiers médicaux (courriers, examens,...), de l'outil de planification des visites médicales, et de l'outil SIG (date des visites médicales)
- réaliser les examens paramédicaux (audition, vision, épreuves respiratoires...),
- effectuer les prélèvements biologiques (bandelettes urinaires...),
- identifier les pathologies professionnelles, les risques psycho-sociaux, et orienter en conséquence,
- suivre les agents ayant des restrictions d'aptitude et/ou en situation de handicap, des agents en congé de longue maladie, longue durée, accident de travail, les aider dans leurs démarches administratives et juridiques, avec leur accord, (élaboration de dossiers d'aides à la compensation du handicap notamment),
- participer aux aménagements de postes ou reclassements professionnels en collaboration avec les agents concernés, leur hiérarchie et le pôle « recrutement – mobilité interne, développement des compétences »,
- organiser ou coordonner des actions d'information, de prévention, de vaccination,
- participer aux campagnes de vaccination,
- participer aux enquêtes épidémiologiques et assurer une veille sanitaire,
- assurer la coordination des dispositifs d'accompagnement psychologique et social (prestataires extérieurs).

**Relations :**

- avec l'ensemble des directions et services,
- avec les structures d'aide et maintien dans l'emploi (FIPHFP, SAMETH),
- avec les organismes publics (MDPH, FIPHFP, CARSAT, ARACT,...).

**Profil du poste :**

- titulaire du Diplôme d'État d'infirmier, assorti idéalement d'une formation en santé au travail (DU ou DIUST),
- être titulaire du permis de conduire (permis B),
- connaissance du statut de la fonction publique territoriale,
- connaissance de la problématique des addictions,
- aptitude au travail en équipe,
- sens de l'écoute, du dialogue et de la communication,
- qualités relationnelles,
- qualités d'organisation,
- maîtrise des outils bureautiques (word, excel),
- devoir de réserve.

*La fiche de poste est susceptible d'évoluer en fonction des nécessités de service*

**Informations complémentaires :**

Les petits plus :

Tickets restaurants, association amicale.

Organisation de travail : Travail sur 5 jours, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public.

17 jours RTT et 25 jours de congés annuels.

**Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + curriculum vitae) à :**

[contact.recrutement@haute-marne.fr](mailto:contact.recrutement@haute-marne.fr)

À Monsieur le Président - Conseil Départemental de la Haute-Marne - 1, rue du Commandant Huguény -  
52000 Chaumont