

Directeur adjoint de l'environnement et de l'ingénierie du territoire (H/F)



Titulaire ou contrat de 3 ans



Chaumont (52)



Fin de publicité : 05/02/2023

<p><u>Temps de travail et fondement juridique :</u></p>	<p><u>Rémunération brute mensuelle :</u> Ingénieur</p>				
<p>Temps de contrat : 39h/semaine</p> <p>Fondement juridique du candidat contractuel : <i>Emploi n'ayant pu être pourvu par un fonctionnaire, les besoins des services ou la nature des fonctions justifiant le recours temporaire à un contractuel (article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)</i></p>	<table border="0"> <tr> <td>Echelon 1 :</td> <td>1 891,51€</td> </tr> <tr> <td>R.I.F.S.E.EP. :</td> <td>1 270 €</td> </tr> </table> <p><i>Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire. Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.</i></p>	Echelon 1 :	1 891,51€	R.I.F.S.E.EP. :	1 270 €
Echelon 1 :	1 891,51€				
R.I.F.S.E.EP. :	1 270 €				
<p><u>Missions du service – positionnement de l'agent :</u> Placé sous l'autorité du directeur, il assiste ce dernier dans l'animation et la coordination des services sur l'ensemble du champ d'action de la direction.</p>					
<p><u>Tâches confiées :</u> La directrice ou le directeur adjoint assiste le directeur et assure sa suppléance, en cas d'absence de ce dernier, sur l'ensemble du champ d'action de la direction.</p> <p>Il participe à l'élaboration des politiques départementales (budget, documents cadres, règlements d'aides, conventions de partenariats...) et à leur mise en œuvre.</p> <p>Il assure plus particulièrement l'animation, la coordination, le pilotage et le suivi des actions du Département en matière d'ingénierie, conseil et expertise auprès des collectivités haut-marnaises.</p> <p>Il sera en charge notamment, au côté du directeur, tout particulièrement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de veiller à l'organisation de la direction et plus particulièrement des services du SATE et du BE, - d'apporter tout l'appui technique nécessaire aux équipes afin d'assurer le bon déroulement des missions des services, - de veiller au bon suivi des engagements du Département auprès des collectivités en matière d'assistance technique départementale au sens du décret et de prestations à destination des collectivités (qualité des prestations, délai, pertinence des réponses apportées...), - de contribuer à l'évolution des missions d'expertise selon les opportunités et selon les évolutions réglementaires, - de suivre les conventions avec les partenaires du Département dans le domaine de l'ingénierie (collectivités, agences de l'eau, CAUE...), - d'organiser et participer aux comités de suivi du SATE, - de participer à l'instruction des dossiers de demande de financement dans les domaines de la voirie et de l'environnement, - de participer aux différentes réunions organisées par les différents partenaires du Département, - de participer à la réflexion sur la création d'une agence départementale d'ingénierie territoriale, - de participer à l'élaboration des politiques départementales dans le domaine de l'Environnement. 					
<p><u>Profil recherché :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Expérience professionnelle significative sur un poste de direction technique, - Connaissance des marchés publics d'études, maîtrise d'œuvre et travaux, - Connaissances du fonctionnement de l'administration territoriale, communes, EPCI et syndicats principalement, - Connaissances réglementaires solides dans les domaines de l'Environnement et de l'assistance technique départementale, - Compétences techniques fortes dans le domaine des infrastructures VRD, bâtiments, GEMAPI... , - Compétences affirmées en matière de suivi, d'organisation du travail (plan de charge, tableau de bords...), - Qualités d'écoute et de dialogue font de lui un manager apprécié, capable de fédérer et de motiver, - Capacité au management d'équipe pluridisciplinaire - Forte capacité à rendre compte et à respecter les consignes, - Aisance rédactionnelle, capacités d'analyse et de synthèse, - Aptitude à être force de proposition, sens du contact et bon relationnel, - Réel sens du service public et une forte implication sont attendus, rigueur et discrétion, - Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel), de logiciels SIG (Mapinfo), de cartographie type Autocad, Mensura, - titulaire du permis B, déplacements répétés 					
<p><u>Pourquoi nous rejoindre ?</u> Les plus : Tickets restaurants, association amicale, contrat de groupe et participation mutuelle à compter du 1^{er} janvier 2023.</p> <p>Organisation de travail : Travail sur 5 jours en moyenne, 39h00, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Horaires fixes : 09h00-11h30 14h15-16h45 et le vendredi 16h00. 17 jours RTT et 25 jours de congés annuels.</p> <p>Possibilité, sous réserve de nécessité de service d'effectuer 40 jours de télétravail sur 12 mois.</p> <p style="text-align: right;"><u>Comment candidater ?</u> Vous pouvez demander la fiche de poste complète et adresser votre candidature à contact.recrutement@haute-marne.fr Lettre de motivation, curriculum vitae et recueil de consentement des données exigés.</p>					