

Médecin de Protection maternelle et infantile, responsable adjoint du service de protection maternelle et infantile (H/F)

 Titulaire ou contrat de 3 ans
  Langres (52)
  Fin de publicité : 19/03/2023

<u>Temps de travail et fondement juridique :</u>	<u>Rémunération brute mensuelle :</u> Médecins territoriaux								
<p>Temps de contrat : 39h/semaine</p> <p>Fondement juridique du candidat contractuel : <i>Emploi n'ayant pu être pourvu par un fonctionnaire, les besoins des services ou la nature des fonctions justifiant le recours temporaire à un contractuel (article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)</i></p>	<table border="0"> <tr> <td>Echelon 1 :</td> <td align="right">2 235,86 €</td> </tr> <tr> <td>R.I.F.S.E.EP. :</td> <td align="right">777,00 €</td> </tr> <tr> <td>Prime de revalorisation :</td> <td align="right">517,00 €</td> </tr> <tr> <td>Sujétion :</td> <td align="right">80 €</td> </tr> </table> <p>« Exposition courante à des publics et usagers vulnérables » « Fonction d'adjoint au chef de service » Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire. <i>Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.</i></p>	Echelon 1 :	2 235,86 €	R.I.F.S.E.EP. :	777,00 €	Prime de revalorisation :	517,00 €	Sujétion :	80 €
Echelon 1 :	2 235,86 €								
R.I.F.S.E.EP. :	777,00 €								
Prime de revalorisation :	517,00 €								
Sujétion :	80 €								
<p><u>Missions du service – positionnement de l'agent :</u></p> <p>Sous l'autorité du responsable départemental de la coordination de la protection maternelle et infantile et en coordination avec le responsable de circonscription, le médecin de PMI organise, à l'échelon de la circonscription, la mise en place des missions de protection maternelle et infantile.</p> <p>En liaison avec les services, il/elle a dans la circonscription, un rôle :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'animation et d'aide à la décision - de coordination et d'encadrement hiérarchique et technique d'une équipe sur la circonscription de Langres - de promotion d'action médico-sociale et éducative en faveur de la famille et des enfants de 0 à 6 ans 									
<p><u>Tâches confiées :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • contribuer au suivi médico-social des femmes enceintes et des jeunes enfants par les consultations de PMI • mettre à la disposition des futurs parents, les informations et conseils dont ils ont besoin • contribuer au dépistage et à la prise en charge précoce du handicap chez les jeunes enfants • réaliser des bilans de santé des enfants en écoles maternelles • participer à la prévention de la maltraitance, au repérage des enfants en risque ou en danger, et à la protection des enfants victimes de maltraitance en liaison avec le service social départemental, le service de l'ASE et tous les intervenants • s'assurer si nécessaire que tout enfant accueilli chez des particuliers (assistantes maternelles) ou en établissement, puisse y bénéficier des meilleures conditions d'éveil, de sécurité physique et affective • participer à l'évaluation des conditions d'accueil des enfants de moins de 6 ans dans les différents modes de garde, individuels (assistants maternels), et collectifs (structures multi-accueil, haltes-garderies....) • suivre l'évolution des besoins dans le domaine de la petite enfance et des indicateurs de santé familiale et infantile, pour adapter les moyens et les actions <p><u>Missions complémentaires :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • constituer et suivre le dossier médical des enfants confiés à l'aide sociale à l'enfance placés en famille d'accueil • rédiger des rapports relatifs aux taux de sujétion des assistantes familiales en lien avec l'éducateur référent • participer à certaines synthèses ASE et à l'entretien du partenariat notamment dans le secteur médical 									
<p><u>Profil recherché :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - être titulaire du diplôme d'État de Docteur en médecine. Une expérience similaire serait appréciée - sens du service public et des responsabilités - aptitude à l'encadrement et sens du travail en équipe - aptitude relationnelle avec le public et les partenaires - Permis B + posséder un véhicule (de fréquents déplacements sur le département sont à prévoir) 									
<p><u>Pourquoi nous rejoindre ?</u></p> <p>Les plus : Tickets restaurants, association amicale, contrat de groupe et participation mutuelle.</p> <p>Organisation de travail : Travail sur 5 jours en moyenne, 39h00, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Horaires fixes : 09h00-11h30 14h15-16h45 et le vendredi 16h00. 17 jours RTT et 25 jours de congés annuels.</p> <p>Possibilité, sous réserve de nécessité de service d'effectuer 40 jours de télétravail sur 12 mois.</p> <p align="right"><u>Comment candidater ?</u></p> <p align="right"><i>Vous pouvez demander la fiche de poste complète et adresser votre candidature à contact.recrutement@haute-marne.fr</i></p> <p align="right"><i>Lettre de motivation, curriculum vitae et recueil de consentement des données exigés.</i></p>									