

Directeur adjoint des territoires des solidarités (H/F)



Titulaire ou contrat de 3 ans



Chaumont (52)



Fin de publicité : 10/02/2023

<p><u>Temps de travail et fondement juridique :</u></p>		<p><u>Rémunération brute mensuelle :</u> Attaché</p>	
<p>Temps de contrat : 39h/semaine</p> <p>Fondement juridique du candidat contractuel : <i>Emploi n'ayant pu être pourvu par un fonctionnaire, les besoins des services ou la nature des fonctions justifiant le recours temporaire à un contractuel (article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)</i></p>		<p>Echelon 1 : 1 891,51€ R.I.F.S.E.EP. : 975,00 €</p> <p><i>Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire. Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.</i></p>	
<p><u>Missions du service – positionnement de l'agent :</u></p> <p>Rattaché au directeur de la DEIAS et inscrit dans une démarche de conduite au changement, le directeur adjoint en charge du développement des territoires participe à la définition et à la déclinaison opérationnelle des politiques publiques afférentes à l'enfance, la jeunesse et l'insertion. Il contribue à la déclinaison et à l'amélioration en continu du projet de direction.</p> <p>Il a pour mission principale de veiller à l'homogénéité du service rendu aux usagers sur l'ensemble du territoire départemental, ce qui se traduit opérationnellement par la définition et l'application identique des principaux processus de travail ainsi que l'utilisation homogène du logiciel métier.</p>			
<p><u>Tâches confiées :</u></p> <p>Il a notamment pour charge :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le management direct des responsables de circonscription ; - le développement d'une culture managériale commune au sein des circonscriptions ; - la définition des méthodes à mettre en place au sein des circonscriptions afin de mettre en place l'organisation qui permettra aux utilisateurs d'avoir une réponse rapide et pertinente à leurs besoins ; - l'amélioration de la communication ; - la fiabilisation du suivi de l'activité en circonscription en lien avec les services centraux ; - la définition des processus d'alimentation des indicateurs d'évaluation des politiques publiques dans le champ de la DEIAS en lien avec les travaux de l'observatoire social départemental ; - l'émergence de projets de territoire. 			
<p><u>Profil recherché :</u></p> <p>Compétences requises</p> <ul style="list-style-type: none"> - formation ou expérience en management, en conduite du changement, en management des organisations (lean management, démarche qualité etc.) souhaitée ; - sens du travail en équipe ; - appétence pour le domaine du social ; - maîtrise de la méthodologie de projet ; - qualité rédactionnelle ; - capacité d'initiative, rigueur dans l'exécution et sens de l'organisation ; - aptitude à construire des relations de travail avec les partenaires. <p>Exigences du service</p> <ul style="list-style-type: none"> - respect des dispositions du code pénal relatives au secret professionnel ; - grande disponibilité, avec des déplacements fréquents. <p><u>Pourquoi nous rejoindre ?</u></p> <p>Les plus : Tickets restaurants, association amicale, contrat de groupe et participation mutuelle.</p> <p>Organisation de travail : Travail sur 5 jours en moyenne, 39h00, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Horaires fixes : 09h00-11h30 14h15-16h45 et le vendredi 16h00. 17 jours RTT et 25 jours de congés annuels.</p> <p>Possibilité, sous réserve de nécessité de service d'effectuer 40 jours de télétravail sur 12 mois.</p> <p style="text-align: right;"><u>Comment candidater ?</u></p> <p style="text-align: right;"><i>Vous pouvez demander la fiche de poste complète et adresser votre candidature à contact.recrutement@haute-marne.fr Lettre de motivation, curriculum vitae et recueil de consentement des données exigés.</i></p>			