

Référent attractivité santé (H/F)



Titulaire ou contrat de 3 ans



Chaumont (52)



Fin de publicité : 24/05/2024

<u>Temps de travail et fondement juridique :</u>	<u>Rémunération brute mensuelle :</u>	
	Attaché	
Temps de contrat : 39h/semaine	Echelon 1 :	1 891,51€
	R.I.F.S.E.EP. :	760,00 €
Fondement juridique du candidat contractuel : <i>Emploi n'ayant pu être pourvu par un fonctionnaire, les besoins des services ou la nature des fonctions justifiant le recours temporaire à un contractuel (article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)</i>	Sujétion : « pas de sujétion »	00,00 €
	<i>Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire. Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.</i>	

Missions du service – positionnement de l'agent :

Sous l'autorité du directeur de la santé, de l'innovation et de l'évaluation des politiques départementales, le référent (H/F) attractivité définit et met en œuvre les actions destinées à favoriser l'installation ou le recrutement de professionnels dans les secteurs sanitaires, médico-sociaux et sociaux. Il(elle) est force de propositions.

Tâches confiées :

- Mettre en place un outil destiné à promouvoir les offres d'emplois des secteurs sanitaires, médico-sociaux et sociaux et les territoires
- Gérer les demandes d'aide (financières et hébergement) des étudiants des métiers de la santé en stage en Haute-Marne et développer avec eux des relations de manière à comprendre leurs aspirations professionnelles, leurs éventuelles difficultés, leurs attentes, etc.
- Mettre en place toute action qui favorisera la réalisation de stage en Haute-Marne
- Travailler à la mise en place d'un guichet unique, destiné à faciliter l'installation de nouveaux professionnels de santé en Haute-Marne
- Développer le partenariat avec l'ensemble des acteurs institutionnels et de terrain qui partagent avec le Département, l'enjeu majeur que représente l'attractivité du territoire

Missions complémentaires ou ponctuelles

- Participer à des événements et organiser la communication destinée à promouvoir la Haute-Marne et inciter à l'installation
- Contribuer à mobiliser les partenaires médicaux, médico-sociaux et sociaux dans le cadre des expérimentations e-Meuse/e-Haute-Marne Santé
- Participer à l'évaluation de l'activité « attractivité » et plus globalement l'activité de la direction santé, innovation, évaluation des politiques départementales

Profil recherché :

- Bac+4/5 et/ou expérience similaire
- Connaissance des politiques de santé, notamment dans le champ de la formation et de l'organisation du système de santé français
- Maîtrise de l'outil informatique et notamment des principaux logiciels bureautiques (Word, Excel et Power Point),
- Rigueur dans l'exécution des tâches
- Sens du service public et des responsabilités
- Appétence pour le travail en équipe et en transversalité
- Capacités rédactionnelles et d'analyse
- Qualités relationnelles, sens de l'animation et du partenariat
- Titulaire du permis B

Pourquoi nous rejoindre ?

Les plus : Tickets restaurants, association amicale, contrat de groupe et participation mutuelle.

Organisation de travail : Travail sur 5 jours en moyenne, 39h00, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Horaires fixes : 09h00-11h30 14h15-16h45 et le vendredi 16h00. 22 jours RTT et 25 jours de congés annuels.

Possibilité, sous réserve de nécessité de service d'effectuer 40 jours de **télétravail** sur 12 mois (versement d'une indemnité de télétravail) – Possibilité de versement du forfait mobilité durable.

Comment candidater ?

*Vous pouvez demander la fiche de poste complète
et adresser votre candidature à contact.recrutement@haute-marne.fr
Lettre de motivation, curriculum vitae et recueil de consentement des données exigés.*