

DIRECTEUR DE PRÉFIGURATION EN CHARGE DE L'APPUI ET DU DÉVELOPPEMENT DURABLE DES TERRITOIRES (H/F)



Titulaire ou contrat de 3 ans



Chaumont (52)



Fin de publicité : 06/06/2024

<u>Temps de travail et fondement juridique :</u>	<u>Rémunération brute mensuelle :</u> Ingénieur				
<p>Temps de contrat : 39h/semaine</p> <p>Fondement juridique du candidat contractuel : <i>Emploi n'ayant pu être pourvu par un fonctionnaire, les besoins des services ou la nature des fonctions justifiant le recours temporaire à un contractuel (article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)</i></p>	<table border="0"> <tr> <td>Echelon 1 :</td> <td>1 944,50 €</td> </tr> <tr> <td>R.I.F.S.E.EP. :</td> <td>1 405,00 €</td> </tr> </table> <p><i>Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire des ingénieurs. Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.</i></p>	Echelon 1 :	1 944,50 €	R.I.F.S.E.EP. :	1 405,00 €
Echelon 1 :	1 944,50 €				
R.I.F.S.E.EP. :	1 405,00 €				
<p><u>Missions du service – positionnement de l'agent :</u></p> <p>L'organisation de la direction repose sur le service d'assistance technique à l'environnement (SATE), le bureau d'études (BE), le service agriculture, aménagement foncier et sylvicole (SAS), le service des coopérations territoriales (SCT) et le laboratoire départemental d'analyse (LDA). La direction de préfiguration en charge de l'appui et du développement durable des territoires comprend à ce jour 44 agents. Placé sous l'autorité du directeur général adjoint du pôle « aménagement », le directeur, épaulé par un adjoint, anime et coordonne l'ensemble des services sur l'ensemble du champ d'action de la direction.</p>					
<p><u>Tâches confiées :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> La gestion et le développement des activités vétérinaires, environnementales et d'hygiène alimentaire du laboratoire départemental d'analyses, Les suivis, mises en œuvre et gestions des politiques départementales en faveur de l'environnement, de la ruralité, de l'alimentation en circuits courts, des espaces naturels sensibles, L'appui auprès des collectivités haut-marnaises en matière d'ingénierie et de financement des projets d'investissement, Le suivi des différents partenariats dans le domaine de l'agriculture et de l'environnement. <p>Au sein du Conseil départemental, la direction est référente pour ce qui concerne les politiques départementales en faveur de l'environnement, de l'agriculture, de l'alimentation et en matière d'appui auprès des collectivités en matière d'ingénierie. Elle est également référente des financements accordés par le Département aux collectivités et à leurs regroupements en matière d'investissement locaux.</p> <p>Le / la directeur/directrice :</p> <ul style="list-style-type: none"> assure l'encadrement hiérarchique des équipes rattachées à sa direction, assure un travail partenarial et transversal en développant une culture et une action en mode projet au sein de ses équipes. 					
<p><u>Profil recherché :</u></p> <p>Savoirs</p> <ul style="list-style-type: none"> connaissance solide des politiques et des enjeux relatifs à l'Environnement, l'Agriculture, l'Alimentation en circuit court, l'ingénierie à destination des collectivités et l'aménagement du territoire (VRD, bâtiments, DSP...), le financement des projets d'investissement locaux, pratique confirmée des marchés publics, connaissance des outils de conception, de définition et d'évaluation des politiques publiques, méthodologie et outils de management par objectif, ingénierie de projet, méthode d'analyse et de diagnostic, principes du développement local, gestion financière et contrôle de gestion, détention du permis de conduire <p>Savoir-faire</p> <ul style="list-style-type: none"> aptitude à la gestion, qualités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles, rigueur, organisation et méthode, aptitude à mobiliser et à travailler en équipe et en transversalité, communication : animer, rendre compte, conseiller, maîtrise des outils informatiques (traitement de texte : Word, Excel, Grand Angle, Air's Delib, etc.), initiative et innovation. <p><u>Pourquoi nous rejoindre ?</u></p> <p>Les plus : Tickets restaurants, association amicale, contrat de groupe et participation mutuelle.</p> <p>Organisation de travail : Travail sur 5 jours en moyenne, 39h00, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Horaires fixes : 09h00-11h30 14h15-16h45 et le vendredi 16h00. 17 jours RTT et 25 jours de congés annuels.</p> <p>Possibilité, sous réserve de nécessité de service d'effectuer 40 jours de télétravail sur 12 mois (versement d'une indemnité de télétravail) – Possibilité de versement du forfait mobilité durable.</p> <p style="text-align: right;">Comment candidater ?</p> <p style="text-align: right;"><i>Vous pouvez demander la fiche de poste complète et adresser votre candidature à contact.recrutement@haute-marne.fr</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Lettre de motivation, curriculum vitae et recueil de consentement des données exigés.</i></p>					