

**Adjoint au chef de service et responsable de l'unité partenaires et lieux d'accueil (H/F)**



Titulaire ou contrat de 3 ans



Chaumont (52)



Fin de publicité : 12/11/2024

<u>Temps de travail et fondement juridique :</u>	<u>Rémunération brute mensuelle :</u>	
	Attaché	
<b>Temps de contrat :</b> 39h/semaine	<b>Echelon 1 :</b>	1 944,50 €
	<b>R.I.F.S.E.EP. :</b>	760,00 €
<b>Fondement juridique du candidat contractuel :</b> <i>Emploi n'ayant pu être pourvu par un fonctionnaire, les besoins des services ou la nature des fonctions justifiant le recours temporaire à un contractuel (article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)</i>	Sujétion :	80,00 €
	<i>(agent encadrant directement 2 agents et plus et faisant fonction d'adjoint au chef de service)</i>	
	<i>Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire du grade renseigné. Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.</i>	

**Missions du service – positionnement de l'agent :**

Dans le cadre des missions de protection de l'enfance et sous l'autorité hiérarchique du chef de service, le responsable de l'unité partenaires et lieux d'accueil assure les fonctions spécifiques suivantes, en lien avec les partenaires, les circonscriptions d'action sociale et les autres unités du service enfance jeunesse, notamment :

**Tâches confiées :**

- l'organisation de l'évaluation des premières demandes, renouvellements et extensions d'agrément ainsi que l'accompagnement professionnel des assistants familiaux ;
- le suivi du dispositif d'accueil collectif et l'animation du partenariat avec les établissements et services de protection de l'enfance du Département ;
- le conventionnement et le traitement des subventions versées aux partenaires du service enfance jeunesse en lien avec la politique de protection de l'enfance ;
- le pilotage du dispositif des TISF (techniciens d'intervention sociale et familiale) en lien avec responsables des circonscriptions d'action sociale ;
- la mise en œuvre de la politique départementale de la protection de l'enfance concernant le statut des enfants confiés
- le suivi des statuts des enfants confiés au Département et l'élaboration des requêtes auprès du Procureur de la République concernant les demandes de changement de statut;
- la mise en œuvre de la politique d'adoption ;
- les décisions, par délégation, relatives aux situations individuelles des jeunes et des familles relevant des missions de l'unité, en concertation avec les responsables de circonscription d'action sociale et des autres unités du service, dans le respect du projet de service de l'aide sociale à l'enfance.

**Profil recherché :**

- Vous avez un BAC+3 dans le domaine du social,
- vous justifiez d'une solide expérience professionnelle dans le domaine social ;
- vous avez une expérience d'encadrement ;
- vous possédez une connaissance des politiques sociales et de leur cadre réglementaire ;
- vous faites preuve d'autonomie dans le travail et développez des projets innovants ;
- vous appréciez travailler de manière transversale.
- vous avez le sens du service public et des responsabilités ;
- vous faites preuve d'une capacité d'analyse et de distanciation par rapport aux situations ;
- vous savez travailler en mode projet et décliner des objectifs ;
- vous savez animer des réunions ;
- vous êtes organisé et motivé par le travail en équipe et en partenariat ;
- vous êtes apte à l'encadrement et capable d'écoute auprès des professionnels.

**Pourquoi nous rejoindre ?**

**Les plus :** Tickets restaurants, association amicale, contrat de groupe et participation mutuelle, prévoyance et CNAS début 2025.

**Organisation de travail :** Travail sur 5 jours en moyenne, 39h00, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Horaires fixes : 09h00-11h30 14h15-16h45 et le vendredi 16h00. 22 jours RTT et 25 jours de congés annuels.

Possibilité, sous réserve de nécessité de service d'effectuer 40 jours de **télétravail** sur 12 mois (versement d'une indemnité de télétravail) – Possibilité de versement du forfait mobilité durable.

**Comment candidater ?**

*Vous pouvez demander la fiche de poste complète et adresser votre candidature à [contact.recrutement@haute-marne.fr](mailto:contact.recrutement@haute-marne.fr)  
Lettre de motivation, curriculum vitae et recueil de consentement des données exigés.*