

Mécanicien atelier - exploitation à Chaumont (H/F)

 Titulaire ou contrat de 3 ans
  Chaumont (52)
  Fin de publicité : 02/03/2025

<u>Temps de travail et fondement juridique :</u>	<u>Rémunération brute mensuelle :</u>
<p>Temps de contrat : 39h/semaine</p> <p>Fondement juridique du candidat contractuel : <i>Emploi n'ayant pu être pourvu par un fonctionnaire, les besoins des services ou la nature des fonctions justifiant le recours temporaire à un contractuel (article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)</i></p>	<p>Adjoint technique territorial</p> <p>Echelon 1 : 1 801, 74 €</p> <p>R.I.F.S.E.EP. C3 : 306, 00 €</p> <p>Sujétion : (travaux en extérieur) 40,00 €</p> <p><i>Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire.</i> Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.</p>

<p><u>Missions du service – positionnement de l'agent :</u></p> <p>L'agent est recruté par le conseil départemental de la Haute-Marne, et affecté à la Direction des Infrastructures du Territoire qui intervient dans le cadre de la mise en œuvre de politiques décidées par l'assemblée départementale en matière :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'entretien et d'exploitation routière ; - de gestion des routes et des ouvrages d'art ; - de déplacements et sécurité ; - de gestion du domaine public ; - de développement des infrastructures numériques ; - de développement de l'offre d'ingénierie territoriale ; - de gestion du patrimoine bâti. <p>L'organisation territoriale du conseil départemental de Haute-Marne dans le domaine routier et des transports repose sur les pôles techniques (Chaumont, Joinville, Montigny le Roi et Langres) et le centre technique départemental (CTD). Chaque pôle est lui-même organisé en quatre filières (exploitation et entretien des routes départementales, travaux neufs et ouvrages d'art, sécurité et déplacements, gestion du domaine public) pour assurer la gestion d'environ 1 000 km de routes départementales.</p> <p>Le centre technique départemental (CTD) est composé de quatre sections (atelier, magasin, exploitation et l'administration).</p> <p>La section « atelier » auquel est rattaché l'agent, est chargée de l'entretien de tous les véhicules et engins (au nombre total d'environ 400) de toutes les directions du conseil départemental.</p> <p>Cette section est formée de 4 filières :</p> <ul style="list-style-type: none"> • la filière véhicules légers et fourgons • la filière tracteurs/débroussailleuses/engins • la filière : poids lourds/VH/noir. • la filière VMS : Véhicule & Matériel de Secours <p>La section « exploitation » auquel est rattaché le poste, assure principalement des travaux d'entretien routier sur le réseau départemental :</p> <ul style="list-style-type: none"> • la réalisation des enduits superficiels d'usures (ESU) • la réalisation du marquage routier

- la pose de barrières de sécurité routières (BSR)
- la réalisation de travaux en régie
- Elle assure également l'entretien des pylônes de téléphonies et des armoires HMN.

D'une part sous l'autorité hiérarchique du responsable de la filière concernée, l'agent est amené à réparer les matériels et engins de la collectivité, et d'autre part sous la responsabilité des chefs d'équipe d'exploitation, il effectue les divers travaux d'exploitation.

Descriptif du poste :

MISSIONS PRINCIPALES à l'atelier entre septembre et mi-avril :

- intervention sur l'ensemble des matériels de la collectivité dans le cadre de la maintenance d'entretien curatif et préventif
- participation à des travaux afférents aux périodicités constructeurs
- participation à la remise en état des matériels et engins suite aux contrôles réglementaires
- participation à la visite technique des matériels et engins
- participation à la formation technique liée à son activité

MISSIONS PRINCIPALES à l'exploitation entre mi-avril et septembre :

- participe principalement à l'activité des ESU
- participe aux travaux d'exploitation BSR, SH et divers
- participe à la fabrication de saumure pour le CTD et pour la livraison dans les centres

MISSIONS TRANSVERSALES :

- participe à la viabilité hivernale (VH) et entretien des locaux et des extérieurs

Profil du poste : Compétences souhaitées :

- connaissance sur les collectivités locales et leur fonctionnement,
- esprit méthodique, rigueur et précision, aptitude à travailler seul et/ou en équipe,
- titulaire du permis C
- diplôme obligatoire dans le domaine technique de la réparation en mécanique : Poids Lourds, agricole, travaux publics ou automobile,
- compétences en électricité, en hydraulique, en pneumatisme,
- capacité à l'utilisation des outils de diagnostic, de contrôle,
- savoir utiliser et entretenir les matériels, diagnostiquer des pannes,
- aptitude à suivre les formations de haute technologie afférentes à ses missions,
- savoir rendre compte, discrétion et sécurité,
- respecter les règles d'hygiène et de sécurité.

Organisation de travail : Horaire d'exploitation, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public.

❖ Cycle estival : 33 semaines à 42h30 sur 5 jours (horaires fixes : 7h15 – 12h / 13h30 – 17h18)

❖ Cycle hivernal : 19 semaines à 32h sur 4 jours (horaires fixes : 8h – 12h / 13h30 – 17h30)

Agent travaillant à temps complet : 23,50 jours de congés annuels et 19 jours ARTT

Pourquoi nous rejoindre ?

Les plus : Tickets restaurants, association amicale, contrat de groupe et participation mutuelle, prévoyance obligatoire et CNAS.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + curriculum vitae) par mail à :
contact.recrutement@haute-marne.fr

À l'intention de Monsieur le Président - Conseil Départemental de la Haute-Marne
 1, rue du Commandant Huguéy - 52000 Chaumont