

Technicien Rivière (H/F)



Titulaire ou contrat de 3 ans



Chaumont (52)



Fin de publicité : 14/03/2025

<u>Temps de travail et fondement juridique :</u>	<u>Rémunération brute mensuelle :</u> Technicien territorial	
<p>Temps de contrat : 39h/semaine</p> <p>Fondement juridique du candidat contractuel : <i>Emploi n'ayant pu être pourvu par un fonctionnaire, les besoins des services ou la nature des fonctions justifiant le recours temporaire à un contractuel (article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)</i></p>	<p>Echelon 1 : 1 836,20 €</p> <p>R.I.F.S.E.EP. : 442,00 €</p>	<p><i>Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire des techniciens. Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.</i></p>
<p>Missions du service – positionnement de l'agent : Placé(e) sous l'autorité du directeur de l'environnement et de l'ingénierie du territoire et de la responsable du service d'assistance technique à l'environnement, le titulaire du poste assure les missions techniques pour les activités relevant du service, notamment dans le domaine de la gestion des cours d'eau, des zones humides et des espaces naturels sensibles.</p>		
<p>Tâches confiées : vous pouvez demander la fiche de poste complète à contact.recrutement@haute-marne.fr Le SDAT apporte un appui technique et administratif aux collectivités du département qui prend la forme d'assistance à la gestion des services publics d'eau potable, d'assainissement, la gestion des déchets et des milieux aquatiques.</p> <p>Dans ce cadre, le titulaire du poste est chargé, dans le domaine de la gestion des milieux aquatiques, des missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - élaborer les programmes pluriannuels d'entretien des maîtres d'ouvrages compétents - animer et promouvoir la restauration des cours d'eau et l'entretien auprès de l'ensemble des acteurs de la rivière - sensibiliser et informer les différents publics pour la préservation, l'entretien et la mise en valeur, des cours d'eau - animer le comité technique de suivi - préparer les tranches annuelles de travaux d'entretien sur chaque syndicat - aider les maîtres d'ouvrage à réaliser leurs travaux d'entretien (suivi, réception, etc...) - veille sur les milieux - préconisations techniques sur les opérations - organiser, animer des réunions de sensibilisation auprès de différents publics, concevoir des documents de communications spécifiques adultes et jeunes <p>Pour les missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage, le titulaire du poste est chargé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'élaboration des cahiers des charges de consultation (bureaux d'études, travaux...) - la participation à l'analyse des offres - le suivi de l'exécution des marchés, ... 		
<p>Profil recherché :</p> <ul style="list-style-type: none"> - connaissance des marchés publics d'études, maîtrise d'œuvre et travaux - connaissances du fonctionnement de l'administration territoriale, communes, EPCI et syndicats principalement - connaissances en écologie des eaux douces, hydrologie, hydraulique, fonctionnement des milieux aquatiques, flore, faune - connaissances en entretien et restauration des milieux aquatiques - bonnes connaissances des méthodes d'élaboration de diagnostics et projets de restauration et entretien des cours d'eau - connaissances en droit de l'eau et en particulier obligations et procédures administratives liées à la réalisation de travaux en rivière - connaissances des techniques d'aménagement, de restauration et d'entretien des cours d'eau et des milieux aquatiques, intégrant notamment les techniques fondées sur l'utilisation optimum de la végétation, - capacités à assurer un suivi des travaux - connaissance des problématiques de l'eau dans les bassins versants - maîtrise des indicateurs de qualité (physique, chimique, biologique, halieutique...) des eaux et des milieux - capacité à comprendre, à initier et à animer les approches pluridisciplinaires par bassin hydrologique - qualités rédactionnelles, sens relationnel avec tout public - permis B obligatoire 		
<p>Pourquoi nous rejoindre ? Les plus : Tickets restaurants, association amicale, contrat de groupe et participation mutuelle, prévoyance obligatoire et CNAS. Organisation de travail : Travail sur 5 jours en moyenne, 39h00, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Horaires fixes : 09h00-11h30 14h15-16h45 et le vendredi 16h00. 22 jours RTT et 25 jours de congés annuels.</p> <p>Possibilité, sous réserve de nécessité de service d'effectuer 40 jours de télétravail sur 12 mois (versement d'une indemnité de télétravail) – Possibilité de versement du forfait mobilité durable.</p> <p style="text-align: right;">Comment candidater ? Vous pouvez demander la fiche de poste complète et adresser votre candidature à contact.recrutement@haute-marne.fr Lettre de motivation, curriculum vitae et recueil de consentement des données exigés.</p>		