

Chef du service performance énergétique (H/F)



Titulaire ou contrat de 3 ans



Chaumont (52)



Fin de publicité : 11/02/2025

<u>Temps de travail et fondement juridique :</u>	<u>Rémunération brute mensuelle :</u> Ingénieur
<p>Temps de contrat : 39h/semaine</p> <p>Fondement juridique du candidat contractuel : Emploi n'ayant pu être pourvu par un fonctionnaire, les besoins des services ou la nature des fonctions justifiant le recours temporaire à un contractuel (article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)</p>	<p>Echelon 1 : 1 944,50 €</p> <p>R.I.F.S.E.E.P. : 1 175,00 €</p> <p><i>Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire du grade renseigné. Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.</i></p>
<p><u>Missions du service – positionnement de l'agent :</u> <i>Vous pouvez demander la fiche de poste complète.</i></p> <p>Le/la chef(fe) de service participe activement, en appui au directeur du patrimoine et des bâtiments, à l'ensemble des missions de la Direction impactant la sobriété, l'efficacité et la performance énergétiques des bâtiments.</p> <p>Il/elle participera à l'animation de la collectivité sur les questions énergétiques (organisation de visites de sites exemplaires, d'actions de sensibilisation et d'information...), il encouragera l'émergence de projets en lien avec la production d'énergies renouvelables et il apportera un conseil et un accompagnement aux différents services de la direction concernée.</p> <p>Il/elle participe activement à la réalisation des budgets et actions associées.</p> <p>Il/elle participe activement, en mode projet, avec le directeur et les autres chef(fe)s de service à la structuration de la direction, à la rédaction de procédure et à la mise en place d'outils (informatiques, documents types).</p>	
<p><u>Tâches confiées :</u></p> <p>Dans le cadre de l'activité de la Direction :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conforter l'inventaire du patrimoine bâti, établir un bilan énergétique sur les 3 dernières années, construire un programme d'actions et formuler des préconisations d'études ou de travaux, - Assurer un suivi énergétique annuel, repérer les surconsommations et proposer des actions correctives, animer des temps d'échange et de présentation avec les utilisateurs, - Accompagner les projets de transition énergétique (techniques, financiers et règlementaires) - Étudier les opportunités de faire appel aux énergies renouvelables (photovoltaïque, réseaux thermiques...), - Mobiliser et sensibiliser les acteurs. <p>Dans le cadre de l'activité du service :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Encadrer un technicien énergétique, - Être force de propositions, d'initiatives, d'anticipation pour la mise en œuvre des objectifs opérationnels et des priorités dans l'organisation du travail de son service, - Élaborer et suivre des tableaux de bord (financiers, délais, procédures, volume d'activité) des projets, - Piloter l'activité du service, prioriser et planifier les actions et projets à mettre en œuvre, - Communiquer sur les finalités et les enjeux des projets confiés. 	
<p><u>Profil recherché :</u></p> <p>Diplôme : BAC + 5 : diplôme en lien avec l'énergie (Thermique du bâtiment ou climatique et énergétique ou efficacité et rénovation énergétique)</p> <p>Expérience requise : Expérience souhaitée sur un poste équivalent.</p> <p>Spécificités Techniques : Déplacements sur l'ensemble du département de la Haute-Marne.</p> <p><u>Pourquoi nous rejoindre ?</u></p> <p>Les plus : Tickets restaurants, association amicale, contrat de groupe et participation mutuelle, prévoyance obligatoire et CNAS.</p> <p>Organisation de travail : Travail sur 5 jours en moyenne, 39h00, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Horaires fixes : 09h00-11h30 14h15-16h45 et le vendredi 16h00. 22 jours RTT et 25 jours de congés annuels.</p> <p>Possibilité, sous réserve de nécessité de service d'effectuer 40 jours de télétravail sur 12 mois (versement d'une indemnité de télétravail) – Possibilité de versement du forfait mobilité durable.</p> <p style="text-align: right;">Comment candidater ? et adresser votre candidature à contact.recrutement@haute-marne.fr Lettre de motivation, curriculum vitae et recueil de consentement des données exigés.</p>	