

Chef de service Vie des bâtiments (H/F)



Titulaire ou contrat de 3 ans



Chaumont (52)



Fin de publicité : 12/06/2025

<u>Temps de travail et fondement juridique :</u>	<u>Rémunération brute mensuelle :</u> Ingénieur
Temps de contrat : 39h/semaine Fondement juridique du candidat contractuel : Emploi n'ayant pu être pourvu par un fonctionnaire, les besoins des services ou la nature des fonctions justifiant le recours temporaire à un contractuel (article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)	Echelon 1 : 1 944,50 € R.I.F.S.E.EP. : 1 175,00 € <i>Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire du grade renseigné. Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.</i>
Missions du service – positionnement de l'agent : <i>Vous pouvez demander la fiche de poste complète.</i> Sous l'autorité du directeur du patrimoine et des bâtiments, le chef du service anime une équipe chargée de la maintenance, des aménagements fonctionnels et du suivi réglementaire sur l'ensemble des bâtiments départementaux, du SDIS et occupé par des tiers.	
Tâches confiées : Manager le service : - Encadrer le service avec une responsabilisation individuelle des agents dans la conduite du changement autour de 3 références : simplicité, bon sens, confiance, - Conduire les projets de manière transversale en recherchant la simplification et l'accélération des processus. Participer aux orientations stratégiques en matière de bâtiments : - Proposer et suivre les budgets de fonctionnement et d'investissement du service, - Mettre en place et suivre les outils de pilotage du service, - Définir, élaborer et exécuter les marchés de travaux et de service associées, - Développer l'information auprès des usagers, - Piloter la collecte des données afin de mettre à jour annuellement les plans de gros entretien - gros renouvellement en lien avec le service maîtrise d'ouvrage. Développer et animer des relations partenariales et des réseaux professionnels : - Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques sur les réflexions de la collectivité, - Identifier les innovations proposées par les entreprises de constructions publiques, - Développer des relations avec les partenaires institutionnels, entreprises et fournisseurs, - Développer des logiques de co-production de l'action publique sur le territoire, Piloter le suivi dans la maintenance technique et réglementaire des bâtiments : - Définir les options techniques à mettre en œuvre avec leurs corollaires administratifs et financiers en matière de gestion optimisée des ouvrages, - Préciser les coûts, délais et qualité attendus d'un projet avec une approche en coût global (investissement et fonctionnement), - Contrôler la qualité de production et rechercher l'efficacité, - Optimiser les coûts de la maintenance, - Assurer un taux de consommation supérieur à 85 % des crédits alloués au service.	
Profil recherché : Formation supérieure de Bac+3 à Bac +5 en bâtiment ou en génie civil. Expérience d'au moins 5 ans sur des fonctions d'encadrement dans le domaine des bâtiments. Spécificités Techniques : Déplacements sur l'ensemble du département de la Haute-Marne. Pourquoi nous rejoindre ? Les plus : Tickets restaurants, association amicale, contrat de groupe et participation mutuelle, prévoyance obligatoire et CNAS. Organisation de travail : Travail sur 5 jours en moyenne, 39h00, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Horaires fixes : 09h00-11h30 14h15-16h45 et le vendredi 16h00. 22 jours RTT et 25 jours de congés annuels. Possibilité, sous réserve de nécessité de service d'effectuer 40 jours de télétravail sur 12 mois (versement d'une indemnité de télétravail) – Possibilité de versement du forfait mobilité durable. Comment candidater ? et adresser votre candidature à contact.recrutement@haute-marne.fr Lettre de motivation, curriculum vitae et recueil de consentement des données exigés.	