

2 CONSEILLERS EN INSERTION PROFESSIONNELLE (H/F)



Contrat de 36 mois



Saint-Dizier (52)



Fin de publicité : 09/10/2025

<u>Temps de travail et fondement juridique :</u>	<u>Rémunération brute mensuelle :</u> Rédacteur								
Temps de contrat : 39h/semaine Fondement juridique du candidat contractuel : Contrat de projet (article L332-24 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3 alinéa II loi 84-53)	<table> <tr> <td>Echelon 1 :</td><td>1 836,20 €</td></tr> <tr> <td>R.I.F.S.E.EP. :</td><td>532,00 €</td></tr> <tr> <td>SEGUR :</td><td>237,65 €</td></tr> <tr> <td>Sujétion :</td><td>40 €</td></tr> </table> « Exposition courante à des publics et usagers vulnérables » <i>Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire. Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise..</i>	Echelon 1 :	1 836,20 €	R.I.F.S.E.EP. :	532,00 €	SEGUR :	237,65 €	Sujétion :	40 €
Echelon 1 :	1 836,20 €								
R.I.F.S.E.EP. :	532,00 €								
SEGUR :	237,65 €								
Sujétion :	40 €								
<u>Missions du service – positionnement de l'agent :</u> Au sein du Pôle Insertion et Aide Sociale de Terrain (AST), placé sous l'autorité hiérarchique du responsable adjoint de la Maison des solidarités départementales et du responsable du service insertion sur un plan fonctionnel, le conseiller en insertion professionnel a pour mission l'accompagnement des bénéficiaires du RSA dans le but de favoriser une insertion professionnelle en levant les freins sociaux et professionnels, en lien avec les orientations départementales.									
<u>Tâches confiées :</u> - évaluation et orientation des primo bénéficiaires du RSA, - accompagnement intensif (dans le cadre des 15 heures d'activité hebdomadaire) des bénéficiaires ayant vocation à court terme à bénéficier d'un suivi professionnel par France Travail, - accompagnement spécifique des bénéficiaires du RSA visant à améliorer leur autonomisation sociale, afin d'envisager par la suite la construction d'un projet professionnel ; - développement spécifique d'un partenariat et de projets au regard des différents profils des bénéficiaires, - élaboration et participation aux projets d'actions collectives innovantes, - facilitation des recrutements avec les entreprises du bassin en lien avec un opérateur dédié.									
<u>Profil recherché :</u> - respect de l'usager, non jugement, non directivité, respect du secret professionnel, - sens de l'écoute et de la distance, maîtrise des techniques de communication et de négociation, - travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat - savoir piloter un projet, se tenir informé de l'actualité métier et être force de proposition - savoir rendre compte - esprit de synthèse et capacités rédactionnelles - maîtrise de l'outil informatique - motivation, rigueur, autonomie et capacité d'adaptation - permis B et véhicule personnel									
<u>Pourquoi nous rejoindre ?</u> Les plus : Tickets restaurants, association amicale, contrat de groupe et participation mutuelle, prévoyance obligatoire et CNAS. Organisation de travail : Travail sur 5 jours en moyenne, 39h00, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Horaires fixes : 09h00-11h30 14h15-16h45 et le vendredi 16h00. 22 jours RTT et 25 jours de congés annuels. Possibilité, sous réserve de nécessité de service d'effectuer 40 jours de télétravail sur 12 mois (versement d'une indemnité de télétravail) – Possibilité de versement du forfait mobilité durable. Comment candidater ? Vous pouvez demander la fiche de poste complète et adresser votre candidature à contact.recrutement@haute-marne.fr Lettre de motivation, curriculum vitae et recueil de consentement des données exigés.									