

Chef du pôle « prévention et santé » (H/F)



Titulaire ou contrat de 3 ans



Chaumont (52)



Fin de publicité : 01/12/2025

<u>Temps de travail et fondement juridique :</u>	<u>Rémunération brute mensuelle :</u> Attaché
Temps de contrat : 39h/semaine Fondement juridique du candidat contractuel : <i>Emploi n'ayant pu être pourvu par un fonctionnaire, les besoins des services ou la nature des fonctions justifiant le recours temporaire à un contractuel (article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)</i>	Echelon 1 : 1 944,50€ R.I.F.S.E.EP. : 875,00 € <i>Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire du grade renseigné. Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.</i>
<u>Missions du service – positionnement de l'agent :</u> <i>Vous pouvez demander la fiche de poste complète.</i> Placée sous l'autorité hiérarchique de la directrice des ressources humaines, le/la chef(fe) du pôle « prévention et santé » a pour mission de contribuer à élaborer, mettre en œuvre, suivre et évaluer les axes de développement de la politique en matière de prévention et de santé au travail, d'encadrer et de coordonner le travail de l'équipe du pôle, et, sous la coordination du médecin du travail, d'animer l'activité du service de médecine préventive. Le/la chef(fe) du pôle « prévention et santé » est référent handicap de la collectivité. Il faut noter que le secrétariat du Conseil médical relatif aux situations des agents de la collectivité est internalisé.	
<u>Tâches confiées :</u> - Encadrement et animation de l'équipe, - Elaboration, mise en œuvre, suivi et évaluation, des politiques et des démarches de prévention des risques, - Accompagnement au maintien dans l'emploi des agents, - Accompagnement des agents en souffrance au travail, - Aide à la gestion des situations complexes et de crise, - Supervision du secrétariat du Conseil médical, - Gestion et accompagnement dans les démarches liées aux accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles, congés longue maladie, congés longue durée, temps partiels thérapeutiques... - Participation aux travaux et animation de la Formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de tra - Animation, sous la coordination du médecin du travail de la surveillance médicale des agents par le médecin du travail et l'infirmière de santé au travail - Animation, sous la coordination du médecin du travail, de l'équipe pluridisciplinaire - Animation et coordination, en lien avec la chargée de projet SIRH, du projet de déploiement d'un logiciel en santé et sécurité au travail, incluant la dématérialisation du dossier médical de l'agent.	
<u>Profil recherché :</u> - Titulaire d'un Bac+3 dans un domaine lié à l'accompagnement social, à la gestion des ressources humaines ou à la gestion des services publics, et disposant d'une expérience d'au moins 2 ans dans le management d'équipe. - Cadre juridique de son action en collectivité territoriale - Procédures de gestion et d'instruction administratives liées au domaine de compétences - Management par projets et objectifs - Techniques d'animation de collectif de travail - Capacité de synthèse et de vulgarisation - Maîtrise des outils bureautiques - Détention du permis de conduire <u>Pourquoi nous rejoindre ?</u> Les plus : Tickets restaurants, association amicale, contrat de groupe et participation mutuelle, prévoyance obligatoire et CNAS. Organisation de travail : Travail sur 5 jours en moyenne, 39h00, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Horaires fixes : 09h00-11h30 14h15-16h45 et le vendredi 16h00. 22 jours RTT et 25 jours de congés annuels. Possibilité, sous réserve de nécessité de service d'effectuer 40 jours de télétravail sur 12 mois (versement d'une indemnité de télétravail) – Possibilité de versement du forfait mobilité durable. <u>Comment candidater ?</u> <i>Vous pouvez demander la fiche de poste complète et adresser votre candidature à contact.recrutement@haute-marne.fr Lettre de motivation, curriculum vitae et recueil de consentement des données exigés.</i>	