

Mécanicien poids lourds - exploitation à Chaumont (H/F)



Titulaire ou Stagiairisation



Chaumont (52)

<u>Temps de travail et fondement juridique :</u>	<u>Rémunération brute mensuelle :</u> Adjoint technique territorial
Temps de contrat : 39h/semaine Fondement juridique : Titulaire ou stagiairisation	Echelon 1 : 1 801, 74 € R.I.F.S.E.EP. C3 : 306, 00 € Sujétion : (travaux en extérieur) 40,00 € <i>Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire.</i> Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.
<u>Missions du service – positionnement de l'agent :</u> D'une part sous l'autorité hiérarchique du responsable de la filière concernée, l'agent est amené à réparer les matériels et engins de la collectivité, et d'autre part sous la responsabilité des chefs d'équipe d'exploitation, il effectue les divers travaux d'exploitation.	
<u>Tâches confiées :</u> - intervention sur l'ensemble des matériels de la collectivité dans le cadre de la maintenance d'entretien curatif et préventif - participation à des travaux afférents aux périodicités constructeurs - participation à la remise en état des matériels et engins suite aux contrôles réglementaires - participation à la visite technique des matériels et engins - participation à la formation technique liée à son activité MISSIONS PRINCIPALES à l'exploitation entre mi-avril et septembre : - participe principalement à l'activité des ESU - participe aux travaux d'exploitation BSR, SH et divers MISSIONS TRANSVERSALES : - participe à la viabilité hivernale (VH) - entretien des locaux et des extérieurs	
<u>Profil recherché :</u> - connaissance sur les collectivités locales et leur fonctionnement, - esprit méthodique, rigueur et précision, - aptitude à travailler seul et/ou en équipe, - diplôme obligatoire dans le domaine technique de la réparation en mécanique : poids lourds, agricole, travaux publics, - compétences en électricité, en hydraulique, - capacité à l'utilisation des outils de diagnostic, de contrôle, - savoir utiliser et entretenir les matériels, diagnostiquer des pannes, - savoir rendre compte, - respecter les règles d'hygiène et sécurité, - titulaire des permis B, BE, C, CE et CE1 - réserve et discrétion. <u>Pourquoi nous rejoindre ?</u> Les plus : Tickets restaurants, association amicale, contrat de groupe et participation mutuelle, CNAS début 2025. Organisation de travail : Travail sur 5 jours en moyenne, 39h00, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. Horaires fixes : 09h00-11h30 14h15-16h45 et le vendredi 16h00. 22 jours RTT et 25 jours de congés annuels. Possibilité, sous réserve de nécessité de service d'effectuer 40 jours de télétravail sur 12 mois (versement d'une indemnité de télétravail) – Possibilité de versement du forfait mobilité durable.	

Comment candidater ?

Vous pouvez demander la fiche de poste complète
et adresser votre candidature à contact.recrutement@haute-marne.fr
Lettre de motivation, curriculum vitae et recueil de consentement des données exigés.