

Agents d'entretien et d'exploitation des routes (H/F)



Titulaire ou contrat de 3 ans



Montigny-le-Roi (52)



Fin de publicité : 25/02/2026

<u>Temps de travail et fondement juridique :</u>	<u>Rémunération brute mensuelle :</u> Adjoint technique territorial
<p>Site : Pole technique de Montigny-le-Roi - CE Montigny-le-Roi</p> <p>Temps de travail : temps complet (100%)</p>	<p>Echelon 1 : 1 801,74 €</p> <p>R.I.F.S.E.EP. : 306,00 €</p> <p>Sujétion : 40,00 €</p> <p>« agent d'exploitation exposé aux aléas climatiques »</p> <p>Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire.</p> <p>Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.</p>
<p>Missions du service – positionnement de l'agent :</p> <p>L'organisation territoriale du Conseil départemental de la Haute-Marne dans les domaines des routes repose sur quatre pôles techniques (Chaumont, Joinville, Montigny le Roi et Langres) pour assurer la gestion d'environ 1 000 km de routes départementales. Sous l'autorité du responsable et de l'adjoint de centre, il assure :</p>	
<p>Descriptif du poste : l'offre ne comprend pas tous les éléments de la fiche de poste. Vous pouvez en faire la demande. *</p> <p>Entretien et exploitation du réseau routier :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entretien courant des chaussées, maintenance de l'état de surface, travaux d'amélioration ou de réparation ; - Interventions sur les réseaux hydrauliques - Interventions sur ouvrages d'art - Service hivernal : déneigement, salage, remplacement des pièces d'usure, ... ; - Surveillance du réseau, patrouillage, balisage, conservation du domaine départemental ; - Interventions d'urgence ou de sécurité pour assurer la continuité de la circulation routière ; - Mise en œuvre et maintenance des équipements de signalisation ; - Entretien courant des dépendances, ramassage des poubelles des aires d'arrêt, nettoyage des aménagements bordurés et pieds de glissières. <p>Missions transversales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fonction de « chargé de chantier ». Il coordonne le chantier, l'équipe et les intervenants, assure le suivi, la maintenance courante et le respect des règles de sécurité. 	
<p>Profil du poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participation au dispositif d'astreinte dans un rayon de 30 kms autour de votre résidence administrative, - Permis C : aptitude à la conduite des véhicules légers et poids lourds de jour comme de nuit ; - Connaissance des modes opératoires et des techniques de base (viabilité hivernale, surveillance du réseau, veille qualifiée, équipements, signalisation), des matériels et produits ; - Aptitude à travailler en équipe ; aptitude à rendre compte à sa hiérarchie ; - Savoir utiliser et entretenir les matériels et diagnostiquer des pannes simples ; - Savoir rédiger un compte rendu simple et renseigner des documents de suivi d'activité. <p>Organisation de travail :</p> <p>23,50 jours de congés annuels et 19 jours ARTT</p> <p>Cycle estival : 33 semaines à 42h30 sur 5 jours (horaires fixes : 7h15 – 12h / 13h30 – 17h18)</p> <p>Cycle hivernal : 19 semaines à 32h sur 4 jours (horaires fixes : 8h – 12h / 13h30 – 17h30)</p>	
<p>Pourquoi nous rejoindre ?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formation initiale et continue en interne - Perspectives de mobilité et évolution de carrière - Remboursement partiel des frais de transports en commun domicile-travail - Participation à la mutuelle santé et prévoyance santé - Cartes restaurants (28€ de contribution agent pour 70 €), CNAS - Le Département de la Haute-Marne propose à ses agents l'accès au Label Team, un programme d'activités sportives et culturelles gratuites ou à participation financière, tout au long de l'année 	
<p style="text-align: right;">Comment candidater ?</p> <p style="text-align: right;">Vous pouvez adresser votre candidature à *contact.recrutement@haute-marne.fr</p> <p style="text-align: right;">Lettre de motivation, curriculum vitae exigés</p>	
<p style="text-align: right;">Fondement juridique si agent contractuel :</p> <p style="text-align: right;">article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	