

## Référent Aide Sociale à l'Enfance (H/F)

 Titulaire ou contrat de 3 ans
  Joinville (52)
  Fin de publicité : 24/02/2026

<u>Temps de travail et fondement juridique :</u>	<u>Rémunération brute mensuelle :</u> Assistant socio-éducatif								
<p><b>Temps de contrat :</b> 39h/semaine</p> <p><b>Fondement juridique du candidat contractuel :</b>  <i>Emploi n'ayant pu être pourvu par un fonctionnaire, les besoins des services ou la nature des fonctions justifiant le recours temporaire à un contractuel (article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)</i></p>	<table border="0"> <tr> <td><b>Echelon 1 :</b></td><td>1 944,50€</td></tr> <tr> <td><b>R.I.F.S.E.EP. :</b></td><td>389,00 €</td></tr> <tr> <td><b>SEGUR :</b></td><td>241,00 €</td></tr> <tr> <td><b>Sujétion :</b></td><td>40 €</td></tr> </table> <p>« Exposition courante à des publics et usagers vulnérables »</p> <p><i>Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire.            Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.</i></p>	<b>Echelon 1 :</b>	1 944,50€	<b>R.I.F.S.E.EP. :</b>	389,00 €	<b>SEGUR :</b>	241,00 €	<b>Sujétion :</b>	40 €
<b>Echelon 1 :</b>	1 944,50€								
<b>R.I.F.S.E.EP. :</b>	389,00 €								
<b>SEGUR :</b>	241,00 €								
<b>Sujétion :</b>	40 €								
<p><b>Missions du service – positionnement de l'agent :</b>            Au sein de l'Unité Protection de l'enfance et placé sous l'autorité hiérarchique du responsable adjoint de la Maison des solidarités départementales, le/la référent(e) aide sociale à l'enfance intervient dans le cadre des mesures <b>d'aide éducative à domicile (AED)</b> en lien avec l'équipe pluridisciplinaire de la Maison et les partenaires.</p>									
<p><b>Tâches confiées :</b></p> <p><b>Missions principales :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Accompagnement de l'enfant dans sa famille à domicile et mise en œuvre de son projet pour l'enfant (PPE)</li> <li>Rédaction d'écrits professionnels en lien avec les missions du poste (rapport, note...)</li> <li>Proposition et animation d'activités éducatives individuelles et collectives.</li> </ul> <p><b>Missions complémentaires :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Accompagnement des mesures d'administration Ad Hoc selon la procédure en vigueur</li> <li>Réalisation d'enquête sociale en vue d'un agrément aux fins d'adoption</li> <li>Accompagnement et suivi des mesures Tiers Digne de Confiance (TDC) selon la procédure en vigueur</li> <li>Participation aux permanences éducatives</li> <li>Encadrement des stagiaires dans les aptitudes requises.</li> <li>Le titulaire du poste peut se voir demander, dans le respect de son cadre d'emploi, la réalisation de toute tâche relevant de l'Unité Protection de l'enfance. Il peut également, dans les mêmes conditions et en cas de besoin, se voir confier des tâches relevant des missions de la Maison des solidarités départementales dans le cadre de la continuité de service</li> </ul>									
<p><b>Profil recherché :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Diplôme d'État d'Éducateur spécialisé, de Jeunes Enfants, de Conseiller en Économie Sociale et Familiale ou d'Assistant de Service Social ou de moniteur éducateur.</li> <li>Respecter l'usager dans le non jugement, la non directivité et le respect du secret professionnel</li> <li>Avoir le sens de l'écoute et de la distance, la maîtrise des techniques de communication et de négociation,</li> <li>Respecter le cadre judiciaire des mesures et celui du règlement départemental d'aide sociale à l'enfance</li> <li>Travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat,</li> <li>Savoir piloter un projet, se tenir informé de l'actualité métier et être force de propositions</li> <li>Avoir un esprit de synthèse et des capacités rédactionnelles</li> <li>Maîtriser l'outil informatique</li> <li>Avoir le permis B et un véhicule personnel</li> </ul> <p><b>Pourquoi nous rejoindre ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>25 jours de congés + 22 RTT - 40 jours de télétravail/an (selon nécessités de service)</li> <li>Formation initiale et continue en interne - Perspectives de mobilité et évolution de carrière</li> <li>Remboursement partiel des frais de transports en commun domicile-travail</li> <li>Participation à la mutuelle santé et prévoyance santé</li> <li>Cartes restaurants (28€ de contribution agent pour 70 €), CNAS</li> <li>Le Département de la Haute Marne propose à ses agents l'accès au Label Team, un programme d'activités sportives et culturelles gratuites ou à participation financière, tout au long de l'année</li> </ul>									
<p style="text-align: right;"><b>Comment candidater ?</b></p> <p style="text-align: right;">Vous pouvez demander la fiche de poste complète            et adresser votre candidature à <a href="mailto:contact.recrutement@haute-marne.fr">contact.recrutement@haute-marne.fr</a>            Lettre de motivation, curriculum vitae exigés.</p>									