

RESPONSABLE ADJOINT EN CHARGE DE LA CONTRACTUALISATION DE L'OFFRE SOCIALE ET MEDICO-SOCIALE (H/F)



Titulaire ou contrat de 3 ans



Chaumont (52)



Fin de publicité : 06/04/2026

<u>Temps de travail et fondement juridique :</u>	<u>Rémunération brute mensuelle :</u> Attaché
Temps de contrat : 39h/semaine Fondement juridique du candidat contractuel : (article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)	Echelon 1 : 1 944,50 € R.I.F.S.E.E.P. : 760,00 € Sujétions : 80,00 € <i>Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire du grade renseigné. Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.</i>

Missions du service – positionnement de l'agent : ***You pouvez demander la fiche de poste complète.***

Le responsable adjoint en charge de la contractualisation intervient sur le champ de l'offre médico-sociale (établissements et services pour personnes âgées/personnes handicapées, établissements et services de l'enfance et services autonomie à domicile) de la compétence du Département ou conjointement avec l'Agence Régionale de Santé ou les acteurs du champ de l'enfance.

Tâches confiées :

- Assurer le management de l'unité dans le respect des valeurs managériales de la collectivité (recrutement, entretien professionnel annuel, gestion des congés/absence, organisation des missions et de l'activité, tenue de réunions, notamment),
- Piloter l'activité de l'unité (tableaux de suivis, planification des tâches, synthèse de la contractualisation/tarification, etc.),
- Superviser l'instruction des demandes liées à l'autorisation (création, extension, transformation, appel à projet), la procédure de dialogue de gestion jusqu'à la tarification (états prévisionnels des recettes et des dépenses (EPRD) et les états réalisés des recettes et des dépenses (ERRD)), la réalisation des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM) ou des conventions et plus généralement toutes les demandes liées à la contractualisation avec les structures,
- Piloter l'évaluation de la qualité de service dans les établissements et services sous responsabilités du Département, en relation étroite avec les autres services de la collectivité,
- Piloter les différents indicateurs, tableaux de bord, bilans et statistiques notamment en lien avec les remontées auprès de la Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie,
- Être force de proposition dans le cadre de la mise en œuvre de la politique de l'offre de service du Département.

En lien avec le responsable adjoint en charge de la comptabilité, il participe à l'élaboration du budget, du rapport budgétaire (rapport de contractualisation/tarification), et à la liquidation des dépenses d'aides sociales.

Il participe à l'analyse des besoins, à l'élaboration et la mise en œuvre du schéma global des solidarités et plus globalement des politiques départementales.

Profil recherché :

- Connaissances du fonctionnement d'une collectivité locale,
- Connaissances juridiques et relatives à la contractualisation et à la procédure budgétaire de tarification dans le champ social et médico-social,
- Connaissances du fonctionnement et de la réglementation et des règles budgétaires et comptables des collectivités locales,
- Aptitude à la conduite de projet,
- Connaissance de la méthodologie et des outils de management par objectif,
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel),
- Qualités relationnelles,
- Capacité capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse,
- Permis B.

Pourquoi nous rejoindre ?

- 25 jours de congés + 22 RTT - 40 jours de télétravail/an (selon nécessités de service)
- Formation initiale et continue en interne - Perspectives de mobilité et évolution de carrière
- Remboursement partiel des frais de transports en commun domicile-travail
- Participation à la mutuelle santé et prévoyance santé
- Cartes restaurants (28€ de contribution agent pour 70 €), CNAS
- Le Département de la Haute Marne propose à ses agents l'accès au Label Team, un programme d'activités sportives et culturelles gratuites ou à participation financière, tout au long de l'année

Comment candidater ?

adresser votre candidature à contact.recrutement@haute-marne.fr
Lettre de motivation, curriculum vitae exigés.