

DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES (H/F)



Titulaire ou contrat de 3 ans



Chaumont (52)



Fin de publicité : 17/08/2026

Rémunération brute mensuelle : Administrateur détaché sur un emploi fonctionnel

Traitement brut indiciaire minimum : **2 402,32 €**.

À ce traitement s'ajoutent :

- l'**IFSE** et le **CIA** sur emplois fonctionnels ; le cas échéant, les autres éléments de rémunération applicables.

La rémunération définitive sera déterminée en fonction du profil, de l'expérience, du grade, de l'échelon détenu et des conditions de recrutement. Une simulation financière sera remise au candidat retenu.

Pourquoi nous rejoindre ?

- 25 jours de congés + 22 RTT - 40 jours de télétravail/an
- Remboursement partiel des frais de transports en commun domicile-travail
- Participation à la mutuelle santé et prévoyance
- Cartes restaurants (28€ de contribution agent pour 70 €), CNAS
- Le Département de la Haute Marne propose à ses agents l'accès au Label Team, un programme d'activités sportives et culturelles gratuites ou à participation financière, tout au long de l'année

Missions du service – positionnement de l'agent :

Sous l'autorité hiérarchique du président du Conseil départemental, le directeur général contribue à la définition des orientations de la collectivité et à l'élaboration, d'un projet partagé par toutes les parties prenantes de l'action publique. Il dirige les services et pilote l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations préalablement définies.

Tâches confiées :

1. Autonomie et responsabilités :
 - large autonomie dans la mise en œuvre des orientations et dans la définition des priorités d'actions,
 - force de proposition auprès de l'exécutif,
 - participation aux choix stratégiques, tactiques et organisationnels,
 - garant de la régularité juridique des actes et décisions pris par l'exécutif,
 - garant de l'information des élus sur la conduite du projet de la collectivité (contraintes, risques, etc.),
 - garant de la gestion des ressources et de l'organisation de la collectivité.
2. participation à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre
3. élaboration et pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources
4. impulsion et conduite des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services
5. structuration et animation de la politique managériale de la collectivité en lien avec l'exécutif
6. représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire
7. pilotage de l'équipe de direction
8. supervision du management des services et conduite du dialogue social
9. mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité
10. veille stratégique réglementaire et prospective

Profil recherché :

- **Maîtrise des politiques publiques locales** : compréhension de l'action publique, des libertés publiques, des enjeux territoriaux et du fonctionnement des collectivités.
- **Pilotage et management** : connaissance des méthodes de management opérationnel.
- **Analyse et évaluation des politiques publiques** : capacités de diagnostic, d'analyse des indicateurs, d'évaluation des actions publiques et d'aide à la décision.
- **Cadre juridique et financier** : maîtrise du droit applicable, du statut de la fonction publique territoriale, des règles budgétaires, comptables et des risques juridiques et financiers.
- **Communication et partenariat** : concertation, négociation et développement des relations avec les partenaires.
- **Gestion des ressources et développement territorial** : compétences en gestion des ressources humaines, contrôle de gestion, systèmes d'information, aménagement et développement local.

Comment candidater ?

Vous pouvez demander la fiche de poste complète et adresser votre candidature à contact.recrutement@haute-marne.fr
Lettre de motivation, curriculum vitae exigés.