

Travailleur social (H/F)

 Titulaire ou contrat de 3 ans
  Chaumont (52)
  Fin de publicité : 11/08/2026

<u>Temps de travail et fondement juridique :</u>		<u>Rémunération brute mensuelle :</u>	
		Assistant socio-éducatif	
Temps de contrat : 39h/semaine		Echelon 1 :	1 944,50 €
		R.I.F.S.E.EP. :	389 €
		SEGUR :	241 €
		Sujétion :	40 €
Fondement juridique du candidat contractuel : <i>Emploi n'ayant pu être pourvu par un fonctionnaire, les besoins des services ou la nature des fonctions justifiant le recours temporaire à un contractuel (article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)</i>		« sujétion pour publics vulnérables » Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire. Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.	
Missions du service – positionnement de l'agent : Au sein de l'Unité Insertion et Aide Sociale de Terrain (AST) et placé sous l'autorité hiérarchique du responsable adjoint de la Maison des solidarités départementales, le travailleur social intervient auprès des familles dans les domaines suivants : budget, habitat, environnement et cadre de vie, santé, alimentation et hygiène de vie.			
Tâches confiées :			
- Le travailleur social accompagne les 16-18 ans confiés (en lien étroit avec les référents ASE), ainsi que les 18- 21 ans. - Il mène une action éducative budgétaire (AEB) dans un objectif de prévention et de lutte contre les exclusions sociales dans ses domaines de compétences par une prise en charge adaptée et spécialisée de l'utilisateur. - Dans le cadre de la protection de l'enfance à travers les mesures d'accompagnement en économie sociale et familiale (AESF) pour l'enfant dans sa famille et la mise en œuvre de son projet pour l'enfant (PPE) - Il mène une action éducative dans ses domaines de compétences par une prise en charge adaptée et spécialisée de l'utilisateur.			
Le travailleur social :			
- Conseille, informe et oriente - Analyse et évalue les besoins à partir d'un constat effectué avec l'utilisateur - Met en œuvre une pédagogie concrète et personnalisée, grâce à des outils qui lui permettent de transmettre des savoirs et savoir-faire - Travaille à l'autonomie des personnes, dans un objectif de responsabilisation en lien avec les professionnels de la Maison (Référént ASE, AS ...) et les partenaires - Contribue à l'ouverture des droits.			
Profil recherché :			
Diplôme d'Etat de conseiller en économie sociale et familiale, d'assistant de Service Social ou d'éducateur spécialisé - Respecter le cadre judiciaire des mesures et celui du règlement départemental d'aide sociale à l'enfance - Travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat - Savoir piloter un projet, se tenir informé de l'actualité métier et être force de propositions - Avoir un esprit de synthèse et des capacités rédactionnelles - Maîtriser l'outil informatique - Avoir le permis B et un véhicule personnel.			
Pourquoi nous rejoindre ?			
25 jours de congés + 22 RTT - 40 jours de télétravail/an (selon nécessités de service) - Formation initiale et continue en interne - Perspectives de mobilité et évolution de carrière - Remboursement partiel des frais de transports en commun domicile-travail - Participation à la mutuelle santé et prévoyance santé - Cartes restaurants (28€ de contribution agent pour 70 €), CNAS - Le Département de la Haute Marne propose à ses agents l'accès au Label Team, un programme d'activités sportives et culturelles gratuites ou à participation financière, tout au long de l'année			
Comment candidater ? adresser votre candidature à contact.recrutement@haute-marne.fr Lettre de motivation, curriculum vitae exigés			