

## INFIRMIER COORDINATION ET PREVENTION - CHEF DE SERVICE DU CENTRE DE SANTE (H/F)



Titulaire ou contrat de 3 ans



Chaumont (52)



Fin de publicité : 31/07/2026

| <u>Temps de travail et fondement juridique :</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <u>Rémunération brute mensuelle :</u><br>Cadres supérieurs de santé                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Temps de contrat :</b><br/>39h/semaine</p> <p><b>Fondement juridique du candidat contractuel :</b><br/>(article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p><b>Echelon 1 :</b> 2 879,83 €</p> <p><b>R.I.F.S.E.EP. :</b> 716,00 €</p> <p><i>Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire du grade renseigné.</i></p> <p><b>Poste aussi ouvert aux cadres d'emploi des infirmiers.</b></p> |
| <p><b>Missions du service – positionnement de l'agent :</b> <i><b><u><a href="#">Vous pouvez demander la fiche de poste complète.</a></u></b></i></p> <p>Le centre de santé de la Haute-Marne se décline en 2 sites en territoire (Breuvannes-en-Bassigny et Le Montsaugéonnais) et 2 cabinets médicaux mobiles. Il est susceptible d'évolution en termes d'équipes et de sites géographiques.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p><b>Tâches confiées :</b></p> <p><b>Au titre de la chefferie de service :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- encadre hiérarchiquement l'ensemble des agents du centre de santé,</li> <li>- suit l'évolution des besoins, de la législation et contribue à la définition de la stratégie de développement,</li> <li>- met en œuvre les actions pour atteindre les objectifs fixés,</li> <li>- participe à l'élaboration du budget prévisionnel du centre et au suivi budgétaire,</li> <li>- participe au pilotage et à l'évaluation du centre de santé.</li> </ul> <p><b>Au titre de la coordination du centre de santé de la Haute-Marne :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- supervise le bon fonctionnement du centre de santé dans ses aspects administratifs et logistiques,</li> <li>- assure la coordination et la mobilisation de l'ensemble de l'équipe, anime les réunions d'équipe et coordonne les parcours de santé en appui des assistants médicaux,</li> <li>- suit l'utilisation du système d'information, organise le travail de production des données de santé et est garant de la mise en œuvre d'une démarche qualité,</li> <li>- participe aux relations avec les institutions et met en œuvre la coordination avec les partenaires et acteurs extérieurs et avec les services du Département,</li> <li>- participe à l'élaboration et au suivi du budget annexe du centre de santé départemental.</li> </ul> <p><b>Au titre de la prévention :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assure les consultations « mon bilan prévention » et organise le parcours de santé du patient,</li> <li>- pilote et évalue les actions de santé publique, individuelles ou collectives, menées par le CDSHM,</li> <li>- participe aux actions de santé publique portée par les partenaires de terrain.</li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p><b>Profil recherché :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Titulaire d'un diplôme de niveau I</b></li> <li>- Formation ou expérience en management souhaitée et maîtrise de la méthodologie de projet</li> <li>- Connaissances du champ de la santé publique et du système de santé appréciées</li> <li>- Sens du travail en équipe et en transversalité</li> <li>- Maîtrise de l'outil informatique, capacités rédactionnelles</li> <li>- Titulaire du permis B – <b>déplacements fréquents</b></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p><b>Pourquoi nous rejoindre ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 25 jours de congés + 22 RTT - 40 jours de télétravail/an (selon nécessités de service)</li> <li>- Formation initiale et continue en interne - Perspectives de mobilité et évolution de carrière</li> <li>- Remboursement partiel des frais de transports en commun domicile-travail</li> <li>- Participation à la mutuelle santé et prévoyance santé</li> <li>- Cartes restaurants (28€ de contribution agent pour 70 €), CNAS</li> <li>- Le Département de la Haute Marne propose à ses agents l'accès au Label Team, un programme d'activités sportives et culturelles gratuites ou à participation financière, tout au long de l'année</li> </ul> <p style="text-align: right;"><b><u><a href="#">Comment candidater ?</a></u></b></p> <p style="text-align: right;">adresser votre candidature à <a href="mailto:contact.recrutement@haute-marne.fr">contact.recrutement@haute-marne.fr</a></p> <p style="text-align: right;"><i>Lettre de motivation, curriculum vitae exigés.</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                        |