

CHARGE D'OPERATIONS « OUVRAGES D'ART » (H/F)



Titulaire ou contrat de 3 ans



Chaumont (52)



Fin de publicité : 07/09/2026

<u>Temps de travail et fondement juridique :</u>	<u>Rémunération brute mensuelle :</u> Technicien
Temps de contrat : 39h/semaine Fondement juridique du candidat contractuel : (article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)	Echelon 1 : 1 836,20 € R.I.F.S.E.E.P. : 548,00 € <i>Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire du grade renseigné. Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.</i>
Missions du service – positionnement de l'agent : <i>Vous pouvez demander la fiche de poste complète.</i> Sous l'autorité hiérarchique du responsable « ouvrages d'art », le chargé d'opérations « ouvrages d'art » exerce ses missions en étroite collaboration avec les responsables « travaux neufs et ouvrages d'art » des pôles techniques et les autres bureaux du service.	
Tâches confiées : - Mettre au point les projets de grosses réparations ou de modernisation des ouvrages et murs de soutènement : - être en capacité d'évaluer l'état structurel d'un ouvrage ou mur de soutènement, sur la base des données disponibles dans le dossier d'ouvrage et des observations de terrain, - commander et piloter les études préalables (levés topographiques, études hydrauliques, études géotechniques, études environnementales ...); - établir l'ensemble des dossiers nécessaires pour l'obtention des autorisations administratives (dossier « loi sur l'eau », autorisations environnementales,...); - piloter la maîtrise foncière des projets (acquisitions, occupations temporaires) en relation avec le service des affaires foncières; - en concertation avec les pôles techniques, organiser des réunions au cours d'études avec les concessionnaires et les maires pour les projets en agglomération afin de définir les contraintes à prendre en compte pour la finalisation du projet; - élaborer en concertation avec les TNOA des pôles, l'ensemble des dossiers d'études et les dossiers de consultation des entreprises (DCE); - définir les contrôles extérieurs à réaliser pendant les travaux et établir la consultation des prestataires nécessaires; - analyser les offres des entreprises, vérifier la validité technique des variantes proposées et rédiger les rapports d'analyse préalables au passage en CAO; - assister le technicien TNOA pendant la réalisation des travaux, notamment pour la validation des fiches techniques spécifiques « ouvrages d'art » ou lors de la prise de décision nécessaire pour l'adaptation des travaux suite à des découvertes de contraintes ou difficultés non prévues lors des études; - encadrer le (ou les) dessinateur(s) affecté(s) à l'étude du projet en lui communiquant tous les éléments nécessaires pour la conception du projet et en lui validant régulièrement ses productions, - Assister et conseiller les techniciens TNOA des pôles dans le cadre de leurs missions de surveillance et d'entretien des ouvrages : - accompagner les TNOA des pôles pour l'amélioration de leur connaissance du patrimoine d'ouvrages et de murs de soutènement présents sur leurs périmètres d'action, - assister les TNOA en tant que de besoin dans l'élaboration de leur programme d'entretien annuel.	
Profil recherché : - bonnes connaissances du domaine des ouvrages d'art et murs de soutènement (pathologies, conception et pré-dimensionnement); - esprit d'analyse et de synthèse et capacité rédactionnelle; - aptitude au travail en équipe; aptitudes relationnelles, à l'écoute et à l'animation; - expérience en maîtrise d'œuvre conception et suivi de travaux; - maîtrise des outils informatiques standards Word et Excel; - aptitude à l'utilisation d'applications métiers (logiciel de rédaction de DCE, DAO, ...); - connaissances en marchés publics; - rigueur et organisation; discrétion et réserve.	
Pourquoi nous rejoindre ? 25 jours de congés + 22 RTT - 40 jours de télétravail/an (selon nécessités de service) - Formation initiale et continue en interne - Perspectives de mobilité et évolution de carrière - Remboursement partiel des frais de transports en commun domicile-travail - Participation à la mutuelle santé et prévoyance santé - Cartes restaurants (28€ de contribution agent pour 70 €), CNAS - Le Département de la Haute Marne propose à ses agents l'accès au Label Team, un programme d'activités sportives et culturelles gratuites ou à participation financière, tout au long de l'année Comment candidater ? adresser votre candidature à contact.recrutement@haute-marne.fr Lettre de motivation, curriculum vitae exigés.	