

Index de l'Egalité Professionnelle 2025

Composition de l'index	Calcul des indicateurs 2025	Points sur calcul des indicateurs 2025	Pour rappel : points sur calcul des indicateurs 2024	Maximum des points
Indicateur 1 - Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires (écart global, pondéré par filières et catégories hiérarchiques)	3,9%	46	45	50
Indicateur 2 - Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels (écart global, pondéré par filières et catégories hiérarchiques)	2,8%	15	15	15
Indicateur 3 - Ecart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes (valeur absolue de l'écart global de taux de promotion, arrondie à la première décimale)	2,2%	17	0	25
Indicateur 4 - Nombre d'agents publics de sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations (plus petit des deux nombres)	2	4	10	10

Index Conseil départemental de la Haute-Marne	82
Rappel - index minimum	75