

INFIRMIER COORDINATION ET PREVENTION - CHEF DE SERVICE DU CENTRE DE SANTE (H/F)



Titulaire ou contrat de 3 ans



Chaumont (52)

<u>Temps de travail et fondement juridique :</u>	<u>Rémunération brute mensuelle :</u> Cadres supérieurs de santé
Temps de contrat : 39h/semaine Fondement juridique du candidat contractuel : (article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)	Echelon 1 : 2 879,83 € R.I.F.S.E.E.P. : 716,00 € <i>Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire du grade renseigné.</i> Poste aussi ouvert aux cadres d'emploi des infirmiers.
Missions du service – positionnement de l'agent : <i>Vous pouvez demander la fiche de poste complète.</i> Le centre de santé de la Haute-Marne se décline en 2 sites en territoire (Breuvannes-en-Bassigny et Le Montsaugéonnais) et 2 cabinets médicaux mobiles. Il est susceptible d'évolution en termes d'équipes et de sites géographiques.	
Tâches confiées : Au titre de la chefferie de service : - encadre hiérarchiquement l'ensemble des agents du centre de santé, - suit l'évolution des besoins, de la législation et contribue à la définition de la stratégie de développement, - met en œuvre les actions pour atteindre les objectifs fixés, - participe à l'élaboration du budget prévisionnel du centre et au suivi budgétaire, - participe au pilotage et à l'évaluation du centre de santé. Au titre de la coordination du centre de santé de la Haute-Marne : - supervise le bon fonctionnement du centre de santé dans ses aspects administratifs et logistiques, - assure la coordination et la mobilisation de l'ensemble de l'équipe, anime les réunions d'équipe et coordonne les parcours de santé en appui des assistants médicaux, - suit l'utilisation du système d'information, organise le travail de production des données de santé et est garant de la mise en œuvre d'une démarche qualité, - participe aux relations avec les institutions et met en œuvre la coordination avec les partenaires et acteurs extérieurs et avec les services du Département, - participe à l'élaboration et au suivi du budget annexe du centre de santé départemental. Au titre de la prévention : - assure les consultations « mon bilan prévention » et organise le parcours de santé du patient, - pilote et évalue les actions de santé publique, individuelles ou collectives, menées par le CDSHM, - participe aux actions de santé publique portée par les partenaires de terrain.	
Profil recherché : - Titulaire d'un diplôme de niveau I - Formation ou expérience en management souhaitée et maîtrise de la méthodologie de projet - Connaissances du champ de la santé publique et du système de santé appréciées - Sens du travail en équipe et en transversalité - Maîtrise de l'outil informatique, capacités rédactionnelles - Titulaire du permis B – déplacements fréquents	
Pourquoi nous rejoindre ? - 25 jours de congés + 22 RTT - 40 jours de télétravail/an (selon nécessités de service) - Formation initiale et continue en interne - Perspectives de mobilité et évolution de carrière - Remboursement partiel des frais de transports en commun domicile-travail - Participation à la mutuelle santé et prévoyance santé - Cartes restaurants (28€ de contribution agent pour 70 €), CNAS - Le Département de la Haute Marne propose à ses agents l'accès au Label Team, un programme d'activités sportives et culturelles gratuites ou à participation financière, tout au long de l'année Comment candidater ? adresser votre candidature à contact.recrutement@haute-marne.fr Lettre de motivation, curriculum vitae exigés.	