Le Département de Haute-Marne recrute !

# DIRECTEUR SANTE, INNOVATION ET EVALUATION DES POLITIQUES DEPARTEMENTALES (H/F)

**Titulaire ou contrat de 3 ans** — **Chaumont (52)**

| Temps de travail et fondement juridique : | Rémunération brute mensuelle : Attaché |
|---|---|
| **Temps de contrat** :<br>*39h/semaine*<br><br>**Fondement juridique du candidat contractuel** :<br>*Emploi n'ayant pu être pourvu par un fonctionnaire, les besoins des services ou la nature des fonctions justifiant le recours temporaire à un contractuel (article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)* | **Echelon 1** : 1 944,50€<br>**R.I.F.S.E.EP. :** 1 106,00 €<br>*Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire du grade renseigné.*<br>*Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.* |

## Missions du service – positionnement de l'agent : *Vous pouvez demander la fiche de poste complète.*

Il/elle pilote le cadre et la mise en oeuvre de la politique du département en faveur de la santé des Haut-Marnais, favorise l'innovation en santé et contribue à l'évaluation des politiques départementales, notamment dans le cadre de l'observatoire des solidarités et par déclinaison du Schéma départemental des solidarités en feuille de route thématique.

## Tâches confiées :

- rédige le projet de la direction et pilote l'élaboration et la mise en œuvre des projets de services ;
- participe à la définition des orientations stratégiques relevant de son champ d'intervention ;
- pilote et évalue les projets relevant de son champ d'intervention : conception et animation des politiques publiques en lien avec la santé, l'innovation et l'évaluation des politiques départementales ;
- établit et met en oeuvre les partenariats avec les acteurs institutionnels ;
- assure la représentation de la collectivité dans les différentes instances en lien avec ses missions ;
- assure l'expertise technique et juridique des dossiers complexes ;
- élabore et suit le budget de sa direction, et supervise celui du centre de santé départemental ;
- veille à la fluidité du processus de décision et à la cohérence des actions.
- assure l'encadrement hiérarchique des équipes rattachées à sa direction,
- assure un travail partenarial et transversal en développant une culture et une action en mode projet au sein de ses équipes,

## Profil recherché :

- **BAC + 3 : diplôme en lien avec le poste**
- connaissances approfondies des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques de santé
- connaissance des acteurs et dispositifs médico-sociaux et sanitaires
- connaissance des outils de conception, de définition et d'évaluation des politiques publiques
- méthodologie et outils de management par objectif, ingénierie de projet
- méthode d'analyse et de diagnostic
- gestion financière et contrôle de gestion
- détention du permis de conduire B
- maîtrise des outils informatiques (traitement de texte : Word, Excel, PowerPoint), Grand Angle, Air's Delib, Teams, etc.

## Pourquoi nous rejoindre ?

- 25 jours de congés + 22 RTT - 40 jours de télétravail/an (selon nécessités de service)
- Formation initiale et continue en interne - Perspectives de mobilité et évolution de carrière
- Remboursement partiel des frais de transports en commun domicile-travail
- Participation à la mutuelle santé et prévoyance santé
- Cartes restaurants (28€ de contribution agent pour 70 €), CNAS, Association AMICALE
- Le Département de la Haute Marne propose à ses agents l'accès au Label Team, un programme d'activités sportives et culturelles gratuites ou à participation financière, tout au long de l'année

***Comment candidater ?***

*adresser votre candidature à contact.recrutement@haute-marne.fr*

*Lettre de motivation, curriculum vitae exigés*