Le Département de Haute-Marne recrute !

Soutien au responsable de la filière travaux neufs et ouvrages d'art (H/F)

Titulaire ou contrat de 3 ans — **Montigny-le-Roi (52)** — **Fin de publicité : 13/12/2026**

Temps de travail et fondement juridique :	Rémunération brute mensuelle : Agent de maîtrise	
Site : *Pole technique de Montigny-le-Roi*	**Echelon 1** :	1 816,51 €
Temps de travail : *temps complet (100%)*	**R.I.F.S.E.E.P. :**	411,00 €
	Sujétions :	30,00 €
	Rémunération minimum basée sur la grille indiciaire. Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.	

Missions du service – positionnement de l'agent :

L'agent est placé sous l'autorité hiérarchique du responsable de la filière travaux neufs et ouvrages d'art.
Il est amené à travailler avec toutes les filières du pôle, des autres pôles et du CTD dans une optique de mutualisation des ressources.

Descriptif du poste :

1. Suivre le patrimoine d'ouvrages d'art du pôle :

L'agent seconde le responsable TNOA dans l'ensemble des missions de suivi courant, de programmation et de gestion des interventions sur environ 207 ponts et 200 murs.

Dans ce cadre, l'agent participe :

- au développement et à la tenue à jour de bases de données sur le patrimoine d'ouvrages d'art (réalisation d'inspections, établissement de diagnostics et saisie dans les bases de données) ;
- à la programmation des travaux de réparation d'ouvrages d'art (détermination des priorités, répartition entre régie et entreprises) ;
- au suivi technique, administratif et comptable du programme de réparation des ouvrages d'art ;
- à l'élaboration de consultations d'entreprises et à la mise au point de commandes sur les marchés pluriannuels.

2. Surveiller des travaux neufs et d'entretien :

Dans ce domaine, l'agent participe :

- à la maîtrise d'œuvre d'exécution des travaux (pilotage technique, rédaction de comptes rendus de chantier, vérification de la conformité aux marchés,…) ;
- au suivi comptable et administratif des marchés (calcul des quantités exécutées, établissement de constats, suivi des délais,…).

1. Participer aux astreintes liées à l'exploitation (responsible d'intervention, de patrouilleur ou chauffeur lors de la viabilité hivernale et estivale)

Profil du poste :

- notions en maîtrise d'œuvre (surveillance de travaux confiés à l'entreprise) ;
- notions en techniques routières et des ouvrages d'art (pathologies, techniques de réparation) ;
- pratique des outils informatiques standards Word et Excel ;
- capacités rédactionnelles (rédaction de comptes-rendus) ;
- aptitude à rendre compte à sa hiérarchie ;
- aptitude au travail en équipe ;
- qualités relationnelles et aptitude à l'écoute ;
- rigueur et organisation ;
- réserve et discrétion.

Organisation de travail : 23,50 jours de congés annuels et 19 jours ARTT
Cycle estival : 33 semaines à 42h30 sur 5 jours (horaires fixes : 7h15 – 12h / 13h30 – 17h18)
Cycle hivernal : 19 semaines à 32h sur 4 jours (horaires fixes : 8h – 12h / 13h30 – 17h30)

Pourquoi nous rejoindre ?

- Formation initiale et continue en interne - Perspectives de mobilité et évolution de carrière
- Remboursement partiel des frais de transports en commun domicile-travail
- Participation à la mutuelle santé et prévoyance santé
- Cartes restaurants (28€ de contribution agent pour 70 €), CNAS, Amicale
- Le Département de la Haute-Marne propose à ses agents l'accès au Label Team, un programme d'activités sportives et culturelles gratuites ou à participation financière, tout au long de l'année

Comment candidater ?

Vous pouvez adresser votre candidature à *contact.recrutement@haute-marne.fr

Lettre de motivation, curriculum vitae exigés

Fondement juridique si agent contractuel :
article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique