Le Département de
Haute Marne recrute !

Adjoint au responsable du centre d'exploitation

Titulaire ou contrat de 3 ans — **Doulevant le Chateau (52)** — **Fin de publicité : 12/01/2027**

Site : *Pole technique de Joinville - CE Doulevant-le-Château* **Temps de travail** : *temps complet (100%)*	**Rémunération brute mensuelle** : Agent de maîtrise territorial **Echelon 1** : 1 816,51 € **R.I.F.S.E.EP. C2 :** 411 € **Sujétion** : *« agent soutien »* 30 € *Exemple de rémunération minimum basée sur la grille indiciaire.* ***Dans le cas où vous seriez retenu, une fiche financière vous sera transmise.***

Missions du service – positionnement de l'agent :

L'organisation territoriale du Conseil départemental de la Haute-Marne dans les domaines des routes repose sur quatre pôles techniques (Chaumont, Joinville, Montigny le Roi et Langres) pour assurer la gestion d'environ 1 000 km de routes départementales. Sous l'autorité du responsable et de l'adjoint de centre, il assure :

Descriptif du poste : l'offre ne comprend pas tous les éléments de la fiche de poste. Vous pouvez en faire la demande. *

Participer à l'organisation de l'activité du centre :

- participer à la surveillance et connaissance du réseau routier du centre d'exploitation ;
- être force de proposition pour la détermination des tâches à réaliser ;
- participer à la préparation des chantiers en régie, quantifier et affecter aux chantiers les ressources nécessaires ;
- participer avec l'équipe à l'exécution de chantiers importants ou à des chantiers spécifiques techniques ;
- assurer un suivi et un contrôle technique des chantiers ;
- participer au contrôle du bon usage et de l'entretien du matériel mis à disposition ;
- participer à la gestion de l'entretien des locaux du centre.

Réaliser l'intérim du responsable :

- assurer l'encadrement du personnel en l'absence du responsable de centre ;
- programmer la réalisation des activités à réaliser par le centre ;
- démarrer, animer et suivre les chantiers (avec un agent d'exploitation et d'entretien routier "chargé de chantier") ;
- faire appliquer les consignes de sécurité et de prévention en fonction des particularités des chantiers ;
- rendre compte des activités réalisées par le centre.

Participer aux astreintes liées à l'exploitation en qualité de responsable d'intervention, de patrouilleur ou de chauffeur ;

Profil du poste :

- Participation au dispositif d'astreinte dans un rayon **de 30 kms autour de votre résidence administrative**,
- **Permis C** : aptitude à la conduite des véhicules légers et poids lourds de jour comme de nuit ;
- Connaissances techniques en exploitation et maintenance routière
- Notions générales administratives (règles de la commande publique, gestion du domaine public, …) ;
- Sensibilité à l'encadrement et au management d'une équipe (suppléance du responsable de centre) ;
- Notions d'organisation et de planification de production ;

Organisation de travail :

23,50 jours de congés annuels et 19 jours ARTT
Cycle estival : 33 semaines à 42h30 sur 5 jours (horaires fixes : 7h15 – 12h / 13h30 – 17h18)
Cycle hivernal : 19 semaines à 32h sur 4 jours (horaires fixes : 8h – 12h / 13h30 – 17h30)

Pourquoi nous rejoindre ?

- Formation initiale et continue en interne - Perspectives de mobilité et évolution de carrière
- Remboursement partiel des frais de transports en commun domicile-travail
- Participation à la mutuelle santé et prévoyance santé
- Cartes restaurants (28€ de contribution agent pour 70 €), CNAS
- Le Département de la Haute-Marne propose à ses agents l'accès au Label Team, un programme d'activités sportives et culturelles gratuites ou à participation financière, tout au long de l'année

Comment candidater ?
***Vous pouvez adresser votre candidature à** *contact.recrutement@haute-marne.fr*
***Lettre de motivation, curriculum vitae** exigés